



COMUNE DELLA SPEZIA

PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI ED ESAMI RIGUARDANTE N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE DI SCUOLA MATERNA (SCUOLA DELL'INFANZIA) CATEGORIA C – POSIZIONE ECONOMICA 1

**SUI 2 POSTI PREVISTI OPERA LA RISERVA DI UN POSTO
A FAVORE DEI MILITARI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE,
CONGEDATI SENZA DEMERITO DALLA FERMA BREVE O PREFISSATA,
AI SENSI DELL'ART. 18, COMMA 6°, DEL D.LGS. 215/2001**

IL DIRIGENTE DEL C.D.R. GESTIONE RISORSE UMANE

- Visto il nuovo Piano occupazionale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 23 marzo 2009, integrato con deliberazione della Giunta Comunale n. 476 del 31.12.2009;
- Visto il Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione G.C. n. 103 del 13.3.2008;
- Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 76 dell'8 marzo 2010 di approvazione dei criteri della presente prova selettiva e di presa d'atto dell'esito delle procedure di mobilità ai sensi dell'articolo 34 bis D.Lgs. n. 165/2001;
- Visto il D. Lgs. 165 del 30 marzo 2001 con particolare riferimento:
 - all'art. 70, tredicesimo comma, in merito all'applicabilità del D.P.R. 9.5.94 , n. 487;
 - all'art. 35, in materia di reclutamento di personale;
 - all'art. 37, inerente l'accertamento delle conoscenze informatiche e di lingue straniere nei concorsi pubblici;
 - all'art. 38, in materia di accesso dei cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea;
- Vista la Legge 23 agosto 1988 n. 370, concernente l'esenzione dell'imposta di bollo per le domande di concorso presso le Pubbliche Amministrazioni;
- Visto il D.Lgs n. 198 dell'11.4.2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo-donna”;
- Vista la Legge 5 febbraio 1992, n. 104, legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone diversamente abili;
- Visto l'art. 6, terzo comma, della Legge 8 luglio 1998 n. 230, concernente nuove norme in materia di obiezione di coscienza;
- Vista la Legge 14 novembre 2000, n. 331, riguardante la sospensione del servizio di leva per i nati dall'1.1.1986;

- Visto il D. Lgs. 28 dicembre 2000, n. 445, con particolare riferimento all'art. 39 in materia di sottoscrizione delle domande di partecipanti a concorsi pubblici;
- Visto il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e s.m. e i., concernente la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali;
- Visto il C.C.N.L. Enti Locali;
- Visto il comma 557, dell'art. 1, della Legge 27 dicembre 2006, così come integrato al comma 120, dell'art. 3, della Legge 144 del 24.12.2007 (Leggi finanziarie 2007/2008) e dell'art. 76 del D.L. 112/2008, convertito, con la legge 183/2008 in materia di reclutamento del personale negli Enti Locali,

RENDE NOTO

Art. 1 – Indizione della selezione pubblica

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 76 dell'8 marzo 2010, è indetta, ai sensi del Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione G.C. n. 103 del 13.3.2008, che disciplina i procedimenti di selezione per l'accesso al lavoro del Comune della Spezia, una procedura selettiva pubblica per titoli ed esami riguardante **n. 2 posti di categoria C – posizione economica 1 – profilo professionale “ISTRUTTORE DI SCUOLA MATERNA” (SCUOLA DELL'INFANZIA)**. L'Amministrazione Comunale, sulla base della graduatoria che verrà approvata, fatti salvi eventuali divieti che venissero introdotti dalla normativa vigente al momento dell'approvazione della graduatoria, provvederà all'assunzione a tempo indeterminato dei due Istruttori di Scuola Materna collocati utilmente in graduatoria, dopo aver verificato le proprie possibilità finanziarie.

L'Amministrazione Comunale della Spezia si riserva la facoltà di modificare, prorogare ed eventualmente revocare, prima dell'inizio delle prove, il presente bando di selezione per motivi di pubblico interesse.

Art. 2 – Riserva di posti

Sui posti messi a concorso opera la riserva di un posto a favore dei militari volontari in ferma breve o in ferma prefissata di durata di cinque anni delle forze armate congedati senza demerito; tale riserva opera anche a favore degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata congedati senza demerito ai sensi dell'art. 18, comma 6°, del D.Lgs. 215/2001.

Qualora nessun candidato avente diritto alla suddetta riserva risulti idoneo, il posto sarà coperto con altro concorrente dichiarato idoneo non riservatario, secondo l'ordine della graduatoria di merito.

Art. 3 – Trattamento economico

Ai neo assunti è assegnato l'importo dello stipendio iniziale annuo lordo previsto dal vigente C.C.N.L. per la posizione economica C1 (susceptibile degli aumenti derivanti da accordi contrattuali), l'indennità integrativa speciale, la 13^a mensilità, gli assegni per il nucleo familiare ed eventuali altre indennità se spettanti. Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute nella misura di legge.

Art. 4 – Requisiti per l'ammissione

Possono accedere al concorso i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana: tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea;
2. Età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età prevista per il collocamento a riposo d'ufficio;
3. Idoneità psico-fisica all'impiego: l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo coloro che risulteranno idonei all'assunzione, ai sensi della normativa vigente per accertarne l'idoneità per il corretto espletamento delle mansioni proprie della figura professionale relativamente al posto messo a selezione;
4. Godimento dei diritti politici;
5. Assenza di condanne penali e/o di procedimenti penali in corso che impediscono ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
6. Per i concorrenti di sesso maschile, nati fino all'anno 1985 compreso, essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
7. Possesso di uno dei titoli sotto elencati:
 - Diploma di Scuola Magistrale o Diploma di Istituto Magistrale o Diploma di Liceo Socio-psico-pedagogico, conseguiti entro l'anno scolastico 2001/2002, unitamente all'abilitazione all'insegnamento nella scuola dell'infanzia a seguito di Concorso Magistrale o Corso Abilitante;
 - o titoli di studio equipollenti od equiparati:
 - DL in Scienze della Formazione Primaria – indirizzo Scuola dell'Infanzia
 - Diploma di Scuola Magistrale o Diploma di Istituto Magistrale o Diploma di Liceo Socio-psico-pedagogico, conseguiti entro l'anno scolastico 2001/2002 unitamente al servizio in qualità di docente presso le scuole dell'infanzia paritarie o statali di almeno 180 giorni (D.M. n. 83 del 10.10.2008).

Qualora i concorrenti siano in possesso di ulteriori titoli di studio equipollenti o equiparati ai sopra indicati titoli di studio, dovranno indicare gli estremi dei provvedimenti che sanciscono tale equipollenza o equiparazione, pena la mancata ammissione al concorso.

8. Non essere stati destituiti o dispensati da una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né essere stati dichiarati decaduti ai sensi della normativa vigente;

I cittadini degli Stati dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:

- a) Godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) Essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- c) Avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- d) Essere in possesso di uno dei suddetti titoli di studio italiani oppure di titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata, dall'autorità competente, l'equipollenza con uno dei titoli di studio italiani richiesti dal presente bando.

Tutti i requisiti di cui sopra debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande e devono essere posseduti altresì all'atto dell'assunzione.

Non possono partecipare alla presente selezione le persone già dipendenti di pubbliche Amministrazioni collocate a riposo in applicazione di disposizioni di carattere speciale e/o transitorio.

L'Amministrazione può in qualsiasi momento disporre, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura selettiva per difetto dei requisiti richiesti.

Art. 5 – Presentazione della domanda

Le domande di ammissione al concorso, indirizzate al Comune della Spezia C.d.R. Gestione delle Risorse Umane e redatte, in lingua italiana, su carta semplice, utilizzando il modulo allegato al bando, dovranno, a pena di esclusione, essere presentate entro il termine di trenta giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale e cioè **entro il 22 aprile 2010** inoltrandole in uno dei seguenti modi:

- a mano all'Ufficio Protocollo Generale del Comune della Spezia sito in La Spezia Piazza Europa, 1, **entro le ore 12,00** del giorno sopra indicato;
- spedite esclusivamente a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine sopra indicato, (a tal fine fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante) al seguente indirizzo: COMUNE DELLA SPEZIA – C.d.R Gestione Risorse Umane – Piazza Europa n. 1 – 19124 – LA SPEZIA.

Non verranno accettate domande presentate via fax o e-mail. Nel caso di spedizione della domanda, la stessa sarà ritenuta ammissibile purché pervenga al protocollo dell'Ente entro 5 giorni successivi alla scadenza **e sempre che sia stata spedita entro il 22 aprile 2010**. Qualora il quinto giorno successivo alla scadenza ordinaria cada in giornata festiva o di chiusura del Comune, il termine è prorogato al primo successivo giorno lavorativo utile: non saranno ammesse le domande che pverranno oltre i termini come sopra specificati.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi, ritardi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda il concorrente sotto la sua personale responsabilità ed ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, dovrà dichiarare quanto segue:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza;
- b) il possesso della cittadinanza italiana, o l'appartenenza ad uno Stato dell'Unione Europea o la condizione prevista dall'art. 2, comma 1, punto 1 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487;
- c) il Comune ove è iscritto nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- d) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per gli aspiranti di sesso maschile, nati fino all'anno 1985 compreso);
- e) i titoli posseduti di cui al punto 7 dell'articolo 4 specificandone l'anno del conseguimento, l'Istituto/l'Università/l'Ente che lo ha rilasciato; qualora il titolo di studio non sia espressamente indicato tra i titoli previsti al citato articolo gli aspiranti dovranno indicare, a pena di esclusione, gli estremi del provvedimento che ne sancisca l'equipollenza o l'equiparazione;
- f) di essere in possesso dell'idoneità psico fisica all'impiego di cui al presente bando;
- g) di essere penalmente indenne oppure le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso, indicandone la natura, anche nei casi in cui sia concessa la non menzione nei certificati del Casellario Giudiziale, ovvero siano intervenuti amnistia, indulto, grazia, perdono giudiziale e riabilitazione;
di non aver patteggiato dinanzi all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'art. 444 del C.P.P. per reati che provocano l'interdizione o la sospensione dai pubblici uffici;
- h) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né di essere stato dichiarato decaduto dall'impiego ai sensi della normativa vigente e di non essere nelle condizioni di cui al penultimo comma dell'art. 4 del presente bando;
- i) il luogo presso il quale dovranno essere indirizzate tutte le comunicazioni relative alla selezione con indicazione del codice di avviamento postale e dei numeri telefonici (cellulare e/o telefono fisso);

- l) le eventuali condizioni che danno diritto a preferenze nella graduatoria di merito in caso di parità previste all'art. 6 del presente bando, **qualora il candidato non dichiari di possedere titoli di preferenza od ometta la dichiarazione, tali "non dichiarazioni od omissioni" costituiranno mancato possesso dei diritti di preferenza o volontà di non volersene avvalere.**

Non saranno ammesse dichiarazioni successive alla data di scadenza di presentazione della domanda tranne nei casi in cui l'acquisizione del diritto di preferenza scaturisca da eventi successivi a tale data e, in tal caso, saranno ammesse dichiarazioni entro e non oltre la data ultima di convocazione dei candidati alle prove orali;

- m) il consenso al trattamento dei propri dati personali.

A tale scopo si precisa che, ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti e raccolti in occasione del presente procedimento dal C.d.R. Gestione Risorse Umane del Comune della Spezia verranno:

- utilizzati in funzione e per i fini dei procedimenti di assunzione;
- comunicati ad altri Enti Pubblici e privati ai fini occupazionali;
- conservati presso il C.d.R. Gestione Risorse Umane nella responsabilità del Dirigente del Servizio ed eventualmente inseriti nel sistema informatico comunale;

- n) di volersi avvalere della riserva prevista per i militari volontari delle forze armate, congedati senza demerito dalla ferma breve o prefissata, dichiarando gli estremi dello stato di servizio;
- o) i cittadini degli Stati dell'Unione Europea devono dichiarare anche il possesso degli specifici requisiti;
- p) la lingua straniera, scelta fra inglese e francese sulla quale sostenere la prova per la conoscenza della lingua straniera.

Qualora il candidato non dichiari, od ometta la dichiarazione, di possedere i requisiti di cui al punto n) anzidetto, sarà considerato a tutti gli effetti non in possesso di tali requisiti o comunque privo della volontà di volersene avvalere.

Non saranno comunque ammesse dichiarazioni successive alla scadenza di presentazione della domanda, fatto salvo quanto previsto dal precedente punto l), ultimo capoverso.

Il candidato dovrà tenere aggiornati i propri dati afferenti il recapito ed i numeri telefonici durante l'iter della procedura concorsuale.

In calce alla domanda deve essere apposta, **PENA L'ESCLUSIONE, la firma del candidato per esteso e leggibile.**

Alla domanda dovranno essere allegati:

- a) fotocopia di un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore della domanda (**tale documento deve essere allegato pena l'esclusione**);
- b) Autocertificazione, riguardante i periodi di servizio svolti, a tempo determinato e/o indeterminato specificando il ruolo di docente, a far data dal 1.9.2000 (decorrenza del primo anno scolastico di "parità scolastica" secondo la normativa della L. 10.3.2000, n. 62), presso Scuole Materne o dell'Infanzia statali, comunali paritarie o private paritarie, diverse dalle Scuole dell'Infanzia del Comune della Spezia così come indicati al successivo articolo 7.

Tale autocertificazione dovrà essere redatta secondo il modello della scheda dei titoli allegata al modulo di domanda.

I candidati potranno corredare l'autocertificazione di cui sopra anche con certificati di servizio rilasciati dalle Pubbliche Amministrazioni e/o Istituti paritari competenti.

Non saranno presi in considerazione e quindi non saranno valutati i periodi dichiarati in modo incompleto o non comprensibile relativamente ai periodi o alla qualifica di docente;

- c) la ricevuta della tassa di concorso di 7,00 Euro il cui versamento, non rimborsabile, potrà essere effettuato:

- presso la Tesoreria Comunale della Spezia, Cassa di Risparmio di Genova e Imperia – Agenzia 1, Via Veneto, 57, che rilascia la quietanza;
 - oppure con versamento a mezzo di vaglia postale intestato alla Tesoreria Comunale della Spezia, Cassa di Risparmio di Genova e Imperia – Agenzia 1, Via Veneto, 57, specificando nella causale del vaglia postale la selezione in oggetto;
 - oppure tramite versamento sul conto corrente bancario n. 27704/90, intestato a Comune della Spezia Tesoreria Comunale, presso Cassa di Risparmio di Genova e Imperia – Agenzia 1, Via Veneto, 57, IBAN: IT 86 Q 061 7510 7020 0000 2770 490;
- d) **Lo stato di servizio, rilasciato dall’Ufficio Documentazione e Matricola del competente Distretto Militare, attestante la circostanza di essere soggetto avente titolo alla riserva di cui all’art. 2 del presente bando (PER I SOLI MILITARI DELLE FORZE ARMATE CHE INTENDANO FRUIRE DI DETTA RISERVA).**

Si rammenta che a norma dell’art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, le dichiarazioni mendaci e la falsità negli atti, sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, fermo restando quanto previsto dall’art. 75 del D.P.R. 445/2000, qualora dai controlli emerga la non veridicità delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritieri. L’Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.

I candidati possono essere ammessi al concorso con riserva. L’Amministrazione può disporre in ogni momento, con motivato provvedimento, l’esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti ovvero per inesatta comunicazione degli stessi.

Ai candidati la cui domanda non risulti in regola con il presente bando, sarà comunicata l’esclusione dal concorso.

Art. 6 – Condizioni di preferenza in caso di parità

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di punteggio, ai sensi all’art. 5, comma 4, del D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni, sono appresso elencate:

- 1) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non sposati, i coniugi non sposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non sposati, i coniugi non sposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non sposati, i coniugi non sposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;

- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o raffirma.
- 21) l'avere svolto attività lavorativa in Lavori Socialmente Utili con la stessa professionalità richiesta per il posto messo a concorso entro la data del 31.12.1997 per almeno 12 mesi ai sensi dell'art. 12, commi 1 e 3 del Decreto Legislativo 1.12.1997, n. 468.

Nel caso di parità sia di punteggio che delle condizioni di cui al precedente capoverso la preferenza è determinata:

- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

Art. 7 – Criteri e modalità di valutazione dei titoli

E' valutabile il servizio prestato, a tempo determinato e/o indeterminato, in qualità di docente, **a far data dall'1.9.2000, fino ad un massimo di punti 3.**

- Per ogni mese o frazione di almeno 16 giorni **punti 0,10, fino ad un massimo di punti 0,60** per ciascun anno scolastico di servizio prestato a tempo determinato e/o indeterminato **presso le Scuole Materne paritarie del Comune della Spezia**. Non saranno valutate frazioni inferiori ai 16 giorni.
- Per ogni mese o frazione di almeno 16 giorni **punti 0,05, fino ad un massimo di punti 0,30** per ciascun anno scolastico di servizio prestato a tempo determinato e/o indeterminato **presso Scuole Materne (dell'Infanzia) Statali o Comunali paritarie (diverse dal Comune della Spezia) o private paritarie**. Non saranno valutate frazioni inferiori ai 16 giorni.

IL SERVIZIO PRESTATO, A TEMPO DETERMINATO, PRESSO IL COMUNE DELLA SPEZIA SARÀ CALCOLATO D'UFFICIO E PERTANTO NON DOVRÀ ESSERE DICHIARATO.

Art. 8 – Prova preselettiva

Qualora il numero delle domande presentate sia superiore a 200, l'Amministrazione si riserva, a proprio insindacabile giudizio, di sottoporre i candidati ad una prova preselettiva.

Tutti i candidati che non riceveranno comunicazione di esclusione **sono ammessi con riserva** alla prova preselettiva.

Sono esonerati dalla prova preselettiva e conseguentemente sono ammessi d'ufficio alla prova tecnica in soprannumero, i concorrenti in possesso dei requisiti necessari per la presente selezione che hanno prestato servizio presso il Comune della Spezia, in qualità di Istruttore di Scuola Materna per un periodo di almeno 180 giorni, anche non continuativi.

La prova preselettiva consisterà nella soluzione, in un tempo predeterminato, di una serie di quiz di tipo professionale. A tale scopo la commissione si potrà avvalere, della consulenza e dell'apporto di una società specializzata in selezione del personale ed in procedure automatizzate.

La prova preselettiva consisterà in ***“domande a risposta chiusa (quiz) di tipo professionale”*** volte ad accertare le conoscenze del candidato sulle materie sotto indicate:

- **LEGISLAZIONE STATALE E REGIONALE IN MATERIA DI SCUOLA DELL'INFANZIA, REGOLAMENTI COMUNALI SUI SERVIZI EDUCATIVI E CARTA INTERNAZIONALE DEI DIRITTI DEI BAMBINI;**
- **NORMATIVA STATALE, REGIONALE E LOCALE SULL'INTEGRAZIONE SCOLASTICA DEGLI ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI;**
- **CONOSCENZE DI PEDAGOGIA GENERALE E PSICOLOGIA DELL'ETA' EVOLUTIVA CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLE PRINCIPALI TEORIE DELLO SVILUPPO COGNITIVO, AFFETTIVO, SOCIALE E DELLA COMUNICAZIONE;**
- **DIDATTICA GENERALE CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AL SISTEMA DEI SAPERI TEORICO E PRATICO CHE SI ARTICOLA INTORNO AL PROCESSO DI INSEGNAMENTO/APPRENDIMENTO NELLA SCUOLA DELL'INFANZIA;**

Alla prova d'esame tecnica, di cui al successivo art. 9, saranno ammessi tutti i candidati classificati fino alla 100^ª posizione della preselezione purché abbiano conseguito un punteggio minimo di almeno 21 punti su 30. I candidati collocati *“ex aequo”* alla 100^ª posizione, saranno comunque ammessi alla prova d'esame tecnica.

Saranno inoltre ammessi d'ufficio anche in sovrannumero i concorrenti di cui al 3º capoverso del presente articolo.

Qualora non si sia svolta la prova preselettiva tutti i candidati non raggiunti da comunicazione di esclusione, sono invitati a presentarsi alla prova tecnica.

Art. 9 – Prove tecnica ed orale

La prova tecnica consisterà in ***“domande a risposta chiusa (quiz) di tipo professionale”*** volte ad accertare le conoscenze professionali dei candidati.

MATERIE OGGETTO DELLA PROVA TECNICA:

- **LEGISLAZIONE STATALE E REGIONALE IN MATERIA DI SCUOLA DELL'INFANZIA, REGOLAMENTI COMUNALI SUI SERVIZI EDUCATIVI E CARTA INTERNAZIONALE DEI DIRITTI DEI BAMBINI;**
- **NORMATIVA STATALE, REGIONALE E LOCALE SULL'INTEGRAZIONE SCOLASTICA DEGLI ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI;**
- **CONOSCENZE DI PEDAGOGIA GENERALE E PSICOLOGIA DELL'ETA' EVOLUTIVA CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLE PRINCIPALI TEORIE DELLO SVILUPPO COGNITIVO, AFFETTIVO, SOCIALE E DELLA COMUNICAZIONE;**
- **DIDATTICA GENERALE CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AL SISTEMA DEI SAPERI TEORICO E PRATICO CHE SI ARTICOLA INTORNO AL PROCESSO DI INSEGNAMENTO/APPRENDIMENTO NELLA SCUOLA DELL'INFANZIA;**
- **CONOSCENZE NEL CAMPO DELLA PREVENZIONE SANITARIA, IGIENE E PRONTO SOCCORSO**
- **ACCERTAMENTO DELLA CONOSCENZA DELLE APPLICAZIONI INFORMATICHE PIÙ DIFFUSE.**
- **ACCERTAMENTO DELLA CONOSCENZA DI UNA DELLE SEGUENTI LINGUE STRANIERE: INGLESE, FRANCESE.**

Alla prova orale saranno ammessi tutti i candidati classificati fino alla 60^ª posizione della prova tecnica purché abbiano conseguito un punteggio minimo di almeno di 21 punti su 30 attribuibili, compresi gli *“ex aequo”*.

Terminata la prova tecnica, saranno esaminate le domande di candidati collocati fino alla 60^a posizione, compresi eventuali “*ex aequo*”, al fine di determinare l’ammissione alla prova orale e l’ammissione definitiva al concorso, sciogliendo la riserva, di cui al secondo capoverso dell’art. 8, mediante verifica dei requisiti dichiarati.

I candidati collocati oltre la 60^a posizione non subentreranno ai candidati sprovvisti dei requisiti necessari all’ammissione definitiva al concorso.

La prova orale consisterà in un’interrogazione orale effettuato dalla commissione esaminatrice sulle materie sotto indicate:

- CONOSCENZE DI PEDAGOGIA GENERALE E PSICOLOGIA DELL’ETA’ EVOLUTIVA CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLE PRINCIPALI TEORIE DELLO SVILUPPO COGNITIVO, AFFETTIVO, SOCIALE E DELLA COMUNICAZIONE;
- DIDATTICA GENERALE CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AL SISTEMA DEI SAPERI TEORICO E PRATICO CHE SI ARTICOLA INTORNO AL PROCESSO DI INSEGNAMENTO/APPRENDIMENTO NELLA SCUOLA DELL’INFANZIA;
- CONOSCENZE DELLE PRINCIPALI FORME DI DISABILITA’ IN RELAZIONE ALLA VALUTAZIONE, ALL’INTERVENTO E AL RUOLO DELL’INSEGNANTE;
- ELEMENTI DI DIRITTO AMMINISTRATIVO CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALL’ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI, AI DIRITTI E DOVERI DEI DIPENDENTI PUBBLICI ED ALLA NORMATIVA SULLA PRIVACY.

La prova orale si intende superata conseguendo una votazione di almeno 21 punti su 30, al di sotto di tale punteggio il candidato non è idoneo.

Art. 10 – Comunicazioni ai candidati e convocazione alle prove

L’Amministrazione potrà effettuare comunicazioni ai candidati, inerenti la domanda presentata, di “integrazione di domanda”, di “esclusione” o per ulteriori adempimenti, a suo insindacabile giudizio, mediante: lettera raccomandata, telegramma o fonogramma certificato e tali comunicazioni avranno valore di notifica formale.

Tutti coloro che hanno presentato domanda e che non sono stati raggiunti da comunicazione di esclusione sono invitati a presentarsi alla prova preselettiva o alla prova tecnica consultando, dal giorno 6 maggio 2010, la rete civica alla pagina www.comune.laspezia.it, al link “Bandi e concorsi” per verificare, con valore di notifica, a quale prova siano convocati.

CALENDARIO DELLE PROVE

PROVA PRESELETTIVA: IL GIORNO 14 MAGGIO 2010 ALLE ORE 9,30 PRESSO IL CENTRO FIERISTICO SPEZIAEXPO’, Via Carducci, 1, La Spezia.

Alla fine dello svolgimento della preselezione sarà affisso presso il Centro Fieristico l’esito della prova, con le tempistiche indicate “*in loco*” dalla Commissione al termine della prova stessa.

L’esito della prova verrà comunque, in seguito, pubblicato sulla rete civica del Comune della Spezia e all’Albo Pretorio..

Sarà onere dei candidati che hanno partecipato alla prova preselettiva, verificare l’ammissione alla prova tecnica mediante i mezzi di comunicazione sopra indicati valenti quale notifica di convocazione formale alla prova tecnica, senza ulteriori comunicazioni da parte dell’Amministrazione.

Qualora non si svolgesse la prova preselettiva, tutti i candidati non raggiunti da comunicazione di esclusione, sono ammessi alla prova tecnica.

Tutti i candidati aventi diritto all’esonero dalla preselezione non raggiunti da comunicazione di esclusione sono invitati a presentarsi alla prova tecnica.

PROVA TECNICA: IL GIORNO 28 MAGGIO 2010 ALLE ORE 14,30 PRESSO IL CENTRO FIERISTICO SPEZIAEXPO', Via Carducci, 1, La Spezia.

Alla fine dello svolgimento della prova tecnica sarà affisso presso il Centro Fieristico l'esito della prova, con le tempistiche indicate "in loco" dalla Commissione, al termine della prova stessa.

L'esito della prova verrà comunque in seguito pubblicato sulla rete civica del Comune della Spezia e all'Albo Pretorio.

Sarà onere dei candidati che hanno partecipato alla prova tecnica, verificare l'ammissione alla prova orale mediante i mezzi di comunicazione sopra indicati valenti quale notifica di convocazione formale alla prova orale, senza ulteriori comunicazioni da parte dell'Amministrazione.

Ciascun candidato potrà conoscere dalla graduatoria affissa e pubblicata, il proprio numero progressivo collegato al punteggio conseguito nella prova tecnica (gli "ex aequo" verranno indicati in ordine alfabetico). Tale numero sarà utilizzato per la convocazione alla prova orale dei candidati ammessi sotto specificata.

PROVA ORALE:

I candidati sono convocati presso la Sala Giunta del palazzo comunale, Piazza Europa, 1, con il seguente calendario:

IL GIORNO 22 GIUGNO 2010

- i candidati dal n. 1 al n. 10 **alle ore 9,30**
- i candidati dal n. 11 al n. 20 **alle ore 14,30**

IL GIORNO 23 GIUGNO 2010

- i candidati dal n. 21 al n. 30 **alle ore 9,30**
- i candidati dal n. 31 al n. 40 **alle ore 14,30**

IL GIORNO 24 GIUGNO 2010

- i candidati dal n. 41 al n. 50 **alle ore 9,30**
- i candidati dal n. 51 al n. 60, ed "ex aequo", **alle ore 14,30**

Al termine di ciascuna sessione, sarà affisso nella sede di esame, l'esito della prova orale.

COMUNICAZIONI RELATIVE ALLE PROVE PRESELETTIVA, TECNICA ED ORALE

Il sopra riportato calendario delle prove potrebbe subire variazioni, pertanto i concorrenti, nella settimana che precede la giornata prevista per ogni prova dovranno verificare eventuali modifiche consultando la rete civica del Comune della Spezia o l'Albo Pretorio. La pagina della rete civica è raggiungibile all'indirizzo: www.comune.laspezia.it sezione "Il Comune" cliccando sul link "Bandi e Concorsi".

I candidati che non abbiano possibilità di accedere personalmente alla rete civica, potranno rivolgersi all'Ufficio Concorsi del Comune della Spezia (tel. 0187/727359 – 303 – 403) dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,30, o all'Ufficio Relazioni con il Pubblico - U.R.P. (tel. 0187/727457 – 727459) dal lunedì al sabato dalle ore 7,45 alle ore 19,30 o consultare l'Albo Pretorio.

Le comunicazioni pubblicate in rete civica e all'Albo Pretorio **hanno valore di notifica** a tutti gli effetti. Il ritardo o l'assenza dei candidati alle prove costituirà rinuncia al concorso.

Art. 11 – Costituzione e pubblicazione della graduatoria

Al termine dello svolgimento di tutte le sessioni delle prove orali, la commissione procederà alla valutazione dei titoli ed alla definizione della graduatoria finale, che sarà determinata pertanto dalla somma dei punteggi dei titoli, della prova tecnica e della prova orale, con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza elencati nell'articolo 6 del presente bando, il punteggio e la graduatoria derivanti dalla prova preselettiva non concorrono in nessun modo alla formazione della graduatoria finale.

La graduatoria dei concorrenti idonei sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune della Spezia e sulla Rete Civica (www.comune.laspezia.it). Dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio, decorreranno sia il termine per le eventuali impugnativa che quello per la validità della graduatoria ai sensi della normativa vigente e di quanto disposto dal Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione G.C. n. 103 del 13.3.2008.

Art. 12 - Utilizzo della graduatoria

La graduatoria potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato salvo disposizioni di legge che impedissero il perfezionamento del rapporto e dopo che l'Amministrazione avrà verificato le proprie risorse finanziarie e le necessità organizzative e di servizio.

La graduatoria di merito del presente concorso potrà essere utilizzata, ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione, anche per eventuali assunzioni a tempo determinato.

La graduatoria potrà essere utilizzata da parte di altri Enti che ne facciano formale richiesta per assunzioni a tempo determinato, indeterminato o incarichi.

La rinuncia alla chiamata del candidato in graduatoria da parte di altri Enti non comporta, salva accettazione, rinuncia ad eventuali chiamate da parte del Comune della Spezia.

In caso di esaurimento della graduatoria anzidetta l'Amministrazione potrà avvalersi, solo per le chiamate a tempo determinato, della graduatoria scaturente dai punteggi riportati in sede di prova tecnica, risolvendo i casi di parità esclusivamente in base all'età anagrafica dei partecipanti con priorità della più giovane età.

MODALITÀ DI CHIAMATA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Le chiamate a tempo determinato sono regolamentate, mediante le seguenti disposizioni, onde rendere rapida e certa la chiamata delle persone interessate:

- a) Tutti i candidati collocati nelle graduatorie, dovranno mantenere aggiornato il numero o i numeri di telefonia fissa o mobile che li riguardano pena l'esclusione dalle chiamate in quanto le convocazioni per assunzioni a tempo determinato verranno espletate esclusivamente mediante il mezzo del "fonogramma";
- b) Le convocazioni mediante "fonogramma" verranno effettuate nella fascia oraria dalle ore 8,30 alle ore 14,00 e sarà considerata rinuncia la mancata risposta a tre chiamate (con fonogrammi distanziati di almeno un'ora); in caso di segreterie telefoniche la mancata risposta entro le ore 14,00 della stessa giornata sarà considerata rinuncia; le chiamate, certificate come anzidetto, danno luogo alla chiamata del nominativo successivo in graduatoria;
- c) La rinuncia all'assunzione, in assenza di certificato medico giustificativo, comporta il collocamento dell'interessato all'ultimo posto della graduatoria per tutta la durata dell'anno scolastico.
- d) Il candidato collocato in graduatoria che al momento della chiamata comunicherà con lettera o fax di avere rapporto di lavoro o collaborazione a tempo determinato, non verrà più richiamato fino al termine del rapporto stesso la cui data deve essere comunicata;

- e) Per quanto attiene le riassunzioni e le proroghe, le stesse verranno espletate se e come possibili secondo le disposizioni di legge vigenti al momento in cui si determinerà la necessità;
- f) La rinuncia dopo l'accettazione o dopo aver preso servizio, per qualsiasi motivazione, reiterata per due volte, comporta la collocazione all'ultimo posto della graduatoria per tutta la durata dell'anno scolastico;
- g) Le modalità di cui sopra restano in vigore fino ad eventuali successive regolamentazioni dell'Ente.

Art. 13 – Nomina

La collocazione in graduatoria utile non conferisce diritto alla nomina, la stessa è subordinata alla normativa vigente che consenta l'assunzione, alle possibilità finanziarie dell'Amministrazione Comunale, alla situazione organizzativa dell'Ente ed alla verifica del possesso dei requisiti richiesti. L'accettazione della nomina comporta, l'assegnazione del dipendente, nell'ambito dell'organizzazione comunale, presso i Servizi Educativi. I candidati che sono ritenuti idonei nella graduatoria, qualora nominati, sono assegnati alla struttura scolastica che sarà determinata ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione, nel rispetto delle funzioni previste dal profilo professionale e dalla qualifica funzionale di appartenenza.

Art. 14 – Accesso agli atti del concorso

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura di concorso se vi abbiano interesse per la tutela di situazioni giuridiche direttamente rilevanti, inviando la relativa richiesta alla segreteria della Commissione Esaminatrice.

L'esercizio del diritto di accesso può essere differito al termine della procedura di concorso per esigenze di ordine e speditezza della procedura stessa.

Art. 15 – Norma finale e di rinvio

Il presente bando tiene conto della legge 10 aprile 1991, n. 125 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro. Per quanto non previsto nel presente bando si fa riferimento ai Regolamenti Comunali ed alla vigente normativa in materia di accesso all'impiego presso le Pubbliche Amministrazioni, ed in particolare al DPR n. 487 del 9.5.94, e successive modifiche ed integrazioni.

Il presente bando costituisce legge speciale della selezione e, pertanto, la partecipazione allo stesso comporta, senza riserva alcuna, l'accettazione di tutte le disposizioni ivi contenute.

Art. 16 – Informazioni ai concorrenti

Per informazioni e per ottenere copia del bando, modulo di domanda e scheda dei titoli, i candidati potranno rivolgersi al C.d.R. Gestione delle Risorse Umane – Ufficio Concorsi – del Comune della Spezia, Piazza Europa, 1 – tel. 0187/727359 – 0187/727303 - 0187/727403.

Per il ritiro dello schema di domanda e del bando di selezione integrale gli interessati potranno rivolgersi, oltre che al C.d.R. Gestione delle Risorse Umane – Ufficio Concorsi, anche:

- All'Ufficio Relazioni col Pubblico (U.R.P.) – telefono 0187/727457 – 727459, sito al piano terreno del Palazzo Comunale, dal lunedì al sabato dalle ore 7,45 alle ore 19,45;
- All'Informagiovani – telefono 0187/21062, Via G.B. Valle, 6, dal lunedì al venerdì dalle ore 9,30 alle ore 12,30; lunedì, mercoledì e venerdì anche dalle ore 16,30 alle ore 19,00; sabato dalle ore 9,30 alle ore 12,00; chiusura al pubblico martedì.

Il presente bando, il modulo di domanda e la scheda dei titoli, sono integralmente visionabili e scaricabili dal sito internet www.comune.laspezia.it sezione “Il Comune” cliccando sul link “Bandi e Concorsi”.

IL DIRETTORE DEL PERSONALE
Dott. Daniele Di Sacco