

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 4 posti di Istruttore di Polizia Municipale a tempo pieno ed indeterminato, categoria C, posizione economica C 1.

Il Dirigente Settore AA.GG.

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487: “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”, come modificato dal Decreto del Presidente della Repubblica del 30 ottobre 1996 n.693;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n.267 “Testo unico delle leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali”;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000 n.445 “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

Visto il Decreto Legislativo del 30 marzo 2001 n.165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche” e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198: “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246”;

Vista la normativa in materia di equipollenze dei titoli di studio per l’ammissione ai concorsi;

Visto il Decreto legislativo del 30 giugno 2003 n.196: “Codice in materia di protezione dei dati personali”;

Visto il Decreto legislativo del 27 ottobre 2009 n. 150: “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Delibera della Giunta Comunale n.54 del 09/04/2009;

Visto il vigente Regolamento del Corpo di Polizia Municipale;

Vista la propria determinazione n. 1084 del 06.08.2010 con la quale è stato approvato il seguente bando di concorso

Rende Noto

E' indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 4 posti di Istruttore di Polizia Municipale a tempo pieno ed indeterminato, categoria C, posizione economica C 1, del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali.

La procedura garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro, ai sensi della

legge 10/04/1991 n. 125 e dell'art. 57 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni.

L'assunzione dei vincitori è comunque subordinata al rispetto dei vincoli imposti dalle vigenti leggi finanziarie in materia di assunzioni, nonché alla spesa di personale, tenuto anche conto della compatibilità di bilancio dell'Amministrazione.

Art. 1 Trattamento Economico

Il trattamento economico attribuito sarà quello corrispondente alla categoria C, posizione economica C1, secondo quanto stabilito dal vigente CCNL, indennità di comparto ed ogni altra indennità prevista da leggi o contratto di lavoro, oltre all'assegno per nucleo familiare, al rateo di 13[^] mensilità, ed a tutti gli altri emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative.

Art. 2 Requisiti generali e particolari per l'ammissione

Per essere ammessi al concorso gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

a) Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al DPCM 07/02/1994 n. 174. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono comunque: godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza; essere in possesso, ad eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

b) Godimento dei diritti politici e civili.

c) Non esclusione dall'elettorato politico attivo.

d) Età non inferiore ad anni 18 e non superiore ad anni 41.

Il limite di età di 41 anni è elevato:

- di un anno per coloro che siano coniugati;
- di un anno per ogni figlio vivente;
- di un periodo pari all'effettivo servizio prestato, comunque non superiore a tre anni, a favore dei cittadini italiani che hanno prestato servizio militare volontario di leva e di leva prolungata, ai sensi e per gli effetti della legge 24.12.1986, n. 958.

In caso di diritto all'elevazione dei limiti di età, questa non potrà comunque superare i 46 anni.

I limiti di età di cui sopra si intendono superati alla data del compleanno successivo.

e) Idoneità psico-fisica all'espletamento delle funzioni da svolgere connesse al posto da ricoprire:

- possesso di una sana e robusta costituzione fisica;
- normalità del senso cromatico e luminoso
- normalità della funzione uditiva sulla base di un esame audiometrico tonale-liminare
- apparato dentario tale da assicurare una funzione masticatrice
- avere un visus di 10/10 per ciascun occhio anche con correzione di lenti. L'eventuale vizio di rifrazione non potrà superare i seguenti limiti:
 - miopia ed ipermetropia: 2 diottrie in ciascun occhio,
 - astigmatismo regolare, semplice o composto, miopico ed ipermetrope: 2 diottrie quale somma dell'astigmatismo miopico ipermetrope in ciascun occhio;
- essere immuni da qualsiasi malattia ed indisposizione fisica che possa comunque ridurre il completo ed incondizionato espletamento del servizio d'istituto (sono comunque da considerare indisposizioni fisiche quelle specificate dall'art. 2 del D.P.R. 23/12/1983 n. 904);
- essere immuni da qualsiasi malattia dell'apparato neuro-psichico.

L'accertamento del possesso dei requisiti psico-fisici verrà effettuato sugli aspiranti che avranno

superato le prove d'esame dalla competente struttura sanitaria pubblica.

L'esito dell'accertamento che evidenzi anche uno dei disturbi sopraelencati comporta l'esclusione del concorso.

f) Essere in possesso dei requisiti per il conferimento della qualità di Agente di Pubblica Sicurezza, ai sensi dell'art. 5, comma 2, della legge 65/1986:

- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo;
- non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
- non essere stato espulso dalle forze armate o dai corpi militarmente organizzati o dalle forze di polizia.

g) Essere, altresì, in possesso dei seguenti requisiti attitudinali:

1) un livello evolutivo fondato su significative esperienze di vita, integrate dalla consapevolezza di sé e dal senso di responsabilità, caratterizzato dalla capacità di assumere autonome iniziative e ruoli decisionali in situazioni di media complessità, sostenuto da un patrimonio culturale che consenta un'adeguata capacità comunicativa sia scritta che orale;

2) un controllo emotivo caratterizzato dalla sicurezza di sé e dalla capacità di gestire lo stress, da una risposta comportamentale sintonica e razionale dinanzi alle difficoltà ed alle frustrazioni tale da consentire un'adeguata rapidità decisionale ed operativa, dalla capacità di ritrovare in tempi brevi uno stato di calma;

3) una capacità intellettuale connotata da un adeguato rendimento nei compiti che, pur se prevalentemente pratici, richiedono poteri logico – critici e di giudizio, un pensiero articolato nonché una capacità di osservazione e memorizzazione;

4) una socialità contraddistinta dalla capacità nel gestire i rapporti interpersonali e da una spontanea disposizione ad assumere posizioni di rilievo nelle attività di gruppo tale da favorire anche il rapporto tra i componenti, da una capacità affermativa e di gestione del personale nell'ottica del conseguimento dei risultati e, relativamente agli ambiti di autonomia previsti da una funzionale disposizione motivazionale al servizio.

Ai sensi del vigente Regolamento di Polizia Municipale, i concorrenti prima di essere ammessi a sostenere le prove d'esame, saranno sottoposti ad una prova psicotecnica attitudinale mirata ad accertare la sussistenza dei requisiti attitudinali indicati sopra. L'esito negativo della prova attitudinale comporta l'esclusione dal concorso. La valutazione sarà effettuata dal Dirigente del competente settore che si potrà avvalere della consulenza di personale specializzato.

h) Essere in regola nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 della L. 23/8/2004 n.226.

i) Non avere esercitato il diritto di obiezione di coscienza, prestando un servizio civile in sostituzione di quello militare (Ai sensi dell'art. 15, comma 7, della Legge n. 230/1998 “Nuove norme in materia di obiezione di coscienza”, non possono partecipare alla selezione coloro che sono stati ammessi a prestare servizio civile, a meno che non siano stati collocati in congedo da almeno cinque anni ed abbiano rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 1, comma 1, della Legge n.130/2007).

j) Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo politico;

k) Essere disponibili al porto ed all'eventuale uso dell'arma.

l) Non essere stati licenziati ovvero destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

m) Non aver riportato condanne penali per i delitti di cui all'art. 58 del decreto legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii. Tale disposizione non si applica laddove sia già stata conseguita la riabilitazione alla data di

scadenza della procedura concorsuale.

n) Non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L.13.12.1999 n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della legge 475/99 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna).

o) Essere in possesso del Diploma di scuola media superiore di durata quinquennale. Per i candidati dell'Unione Europea e per quelli di cittadinanza italiana che abbiano conseguito il titolo di studio in un altro Paese dell'Unione Europea, la verifica dell'equipollenza avrà luogo ai sensi dell'art. 38 comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001.

p) Essere in possesso della patente di abilitazione alla guida di motoveicoli ed autoveicoli ovvero patente cat. A e B.

q) Conoscenza di una lingua straniera scelta dal candidato tra Inglese e Francese nonché delle applicazioni informatiche più diffuse (video scrittura – fogli elettronici – navigazione internet – posta elettronica).

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per l'assunzione in ruolo comporterà, in qualunque tempo, la risoluzione del contratto di lavoro eventualmente costituito.

Art. 4 Domanda di ammissione

Per essere ammesso al concorso il candidato dovrà provvedere al versamento della tassa di concorso, pari a 10,00 (dieci) euro, effettuata a mezzo bollettino di conto corrente postale n. 15372824 intestato a Comune di Afragola servizio Tesoreria tasse concorsuali, indicando nella causale di versamento l'esatta denominazione del concorso. In caso di mancata produzione della predetta ricevuta, sarà assegnato ai concorrenti un termine per la presentazione della stessa (sempre che il pagamento della tassa di concorso sia avvenuto entro il termine di scadenza del presente bando) pena l'esclusione dal concorso. Tale tassa non è in alcun modo rimborsabile.

Per partecipare al concorso gli aspiranti dovranno presentare domanda redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta, secondo lo schema che viene allegato al presente bando, nella quale sono tenuti a dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000:

- nome, cognome e codice fiscale;
- luogo e data di nascita;
- residenza e preciso recapito presso cui indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione, con eventuale recapito telefonico;
- possesso della cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'U.E. (i cittadini non italiani della U.E. devono, altresì, dichiarare di avere adeguata conoscenza della lingua italiana, nonché di godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza);
- comune di iscrizione nelle liste elettorali (in caso di non iscrizione o di avvenuta cancellazione dalle liste elettorali indicarne i motivi);
- godimento dei diritti civili e politici;
- non esclusione dall'elettorato politico attivo;
- idoneità psico-fisica all'espletamento delle funzioni da svolgere connesse al posto da ricoprire;
- di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e di non essere stati dichiarati decaduti da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, lettera d), del testo

unico concernente lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, nonché di non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;

- possesso dei requisiti necessari per il conferimento della qualità di Agente di Pubblica Sicurezza, ai sensi dell'art. 5, comma 2, della legge 65/86;
 - possesso dei requisiti attitudinali richiesti dal presente bando di concorso;
 - stato civile e numero dei figli;
 - di essere in possesso del titolo di studio richiesto con l'indicazione dell'Istituto che lo ha rilasciato, della data di conseguimento e del punteggio riportato;
 - di essere in possesso della patente di abilitazione alla guida di motoveicoli ed autoveicoli ovvero patente cat. A e B;
 - lingua straniera prescelta tra inglese e francese;
 - posizione regolare, se uomini, nei riguardi degli obblighi imposti dalle leggi sul reclutamento militare;
 - di non aver esercitato il diritto di obiezione di coscienza, prestando un servizio civile in sostituzione di quello militare;
 - di non essere stati licenziati ovvero destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.
- m) di non aver riportato condanne penali per i delitti di cui all'art. 58 del decreto legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii.
- di non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L. 13.12.1999 n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione.
 - di avere/non aver prestato servizi presso pubbliche amministrazioni, e in caso positivo, specificare i periodi e le Amministrazioni presso le quali il servizio è stato prestato;
 - eventuali titoli per l'applicazione del diritto di preferenza nella nomina;
 - autorizzazione al trattamento dei dati personali contenuti nella domanda di ammissione.

L'autorizzazione si intende resa anche ai fini dell'utilizzo della graduatoria finale di concorso da parte di altre pubbliche amministrazioni;

- di essere consapevole della veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda d'ammissione e delle conseguenze in caso di dichiarazioni mendaci (D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)
- conoscere ed accettare le norme del bando di concorso;

L'amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.

Art. 5 Modalità di presentazione della domanda

La domanda deve essere datata e sottoscritta in calce dal candidato. Ai sensi dell'art. 39 della legge 445/2000 non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione.

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente bando, deve riportare tutte le indicazioni che, secondo la normativa vigente, è tenuta a fornire.

Sulla busta di spedizione, dovrà essere impressa la seguente dicitura "contiene domanda di partecipazione al concorso di Istruttore di Polizia Municipale". Il termine ultimo per la presentazione della domanda è il trentesimo giorno che decorre dalla data di pubblicazione dell'avviso di concorso pubblico all'Albo Pretorio, sul sito web comunale www.comune.afragola.na.it e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della repubblica IV serie speciale e sul B.U.R.C..

Ove tale termine cada in giorno festivo deve intendersi automaticamente prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Le domande potranno essere presentate manualmente all'Ufficio Protocollo dell'Ente che ne rilascerà ricevuta oppure a mezzo raccomandata R.R. da inviare, entro i termini prescritti, al seguente indirizzo: Comune di Afragola, Settore AA.GG. - Servizio del Personale, Piazza Municipio n. 1, 80021 Afragola. L'orario dell'Ufficio Protocollo è il seguente: dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00, il martedì e il giovedì dalle ore 15,30 alle ore 17,00.

Nel primo caso fa fede il timbro riportante la data e l'ora di ricezione apposte dall'ufficio Protocollo dell'Ente, mentre nel caso in cui venga utilizzato il mezzo postale farà fede la data di spedizione risultante dal timbro dell'Ufficio postale accettante.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Art. 6 Documenti da allegare

A corredo della domanda dovranno essere prodotti i seguenti documenti:

- a) ricevuta originale attestante il pagamento della tassa concorso;
- b) curriculum personale ed eventuali altri titoli valutabili, o autocertificazione degli stessi, ai sensi del D.P.R. 445/2000;
- c) fotocopia integrale di un documento di identità in corso di validità;
- d) tutti i documenti prodotti dal candidato dovranno essere inseriti in un elenco, sottoscritto dall'interessato e allegato alla domanda.

Art. 7 Cause di esclusione dal concorso

Non è sanabile e comporta l'esclusione automatica dal concorso:

- l'omissione nella domanda della sottoscrizione autentica del candidato;
- la mancanza della fotocopia integrale di un documento di identità in corso di validità;
- l'inoltro della domanda oltre il termine previsto dal bando;
- il mancato versamento della tassa di concorso.

Art. 8 Modalità delle comunicazioni relative al concorso

L'elenco dei candidati ammessi, ammessi con riserva e di quelli esclusi, le informazioni relative all'eventuale prova di preselezione e all'esito della stessa, la data e la sede della prova scritta saranno resi pubblici mediante affissione all'Albo Pretorio dell'Ente e mediante pubblicazione sul relativo sito web del Comune di Afragola.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Art. 9 Prova di preselezione

Nel caso in cui dovessero pervenire un numero di domande di partecipazione al concorso superiore a 200 (duecento), l'Ente si riserva di procedere ad una preselezione, che non è prova d'esame, consistente nella somministrazione di test bilanciati, il cui contenuto è da riferirsi alle materie della prova scritta e alle caratteristiche attitudinali relative al profilo professionale del posto da ricoprire. Alla successiva prova di esame saranno ammessi i candidati che avranno riportato una votazione minima di 21/30.

La graduatoria formata sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valida, esclusivamente, al

fine dell'ammissione alle prove d'esame e non sarà utile alla formazione della graduatoria finale di merito.

Tale graduatoria sarà affissa all'Albo Pretorio del Comune di Afragola e pubblicata sul relativo sito web comunale.

Art. 10 Prove d'esame

I concorrenti dovranno sostenere una prova scritta e una orale.

La prova scritta verterà sui seguenti argomenti:

- a) legge quadro n. 65 del 7/03/1986;
- b) elementi di diritto amministrativo con particolare riferimento all'ordinamento degli enti locali;
- c) elementi di diritto costituzionale;
- d) nozioni di diritto penale con particolare riferimento a "delitti" e "contravvenzioni";
- e) elementi di procedura penale con particolare riferimento a attività di polizia giudiziaria;
- f) legislazione in materia di edilizia e di urbanistica;
- g) legislazione in materia di ambiente;
- h) legislazione in materia di commercio ed esercizi pubblici;
- i) legislazione in materia di codice della strada e relativo regolamento;
- j) normativa in materia di protezione civile;
- k) normativa in materia di immigrazione
- l) normativa in materia di polizia mortuaria, di igiene, sanità pubblica e veterinaria e in materia di pubblica sicurezza.

La prova orale verterà sulle materie della prova scritta con la seguente ulteriore specificazione:

- diritto penale relativamente ai delitti dei pubblici ufficiali contro la pubblica Amministrazione – ruolo e responsabilità del dipendente della Pubblica Amministrazione;
- diritti e doveri del Pubblico Dipendente;
- accertamento della conoscenza informatica di base: uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (video scrittura – fogli elettronici – navigazione internet – posta elettronica), capacità operativa su PC.
- Accertamento della conoscenza di una lingua straniera scelta dal candidato tra quelle indicate nel bando (inglese – francese).

Art. 11 Diario delle prove.

Il diario e la sede delle prove nonché tutte le comunicazioni attinenti al concorso saranno pubblicate sul sito web comunale non meno di 20 (venti) giorni prima dell'inizio delle prove medesime.

L'avviso per la presentazione alla prova orale sarà dato ai singoli candidati ammessi, con lettera raccomandata o tramite telegramma, almeno 20 (venti) giorni prima della data stabilita.

I candidati dovranno presentarsi alle singole prove muniti di lettera di convocazione e di un valido documento di riconoscimento. Per la prova scritta sarà consentito l'utilizzo dei testi normativi non commentati e del dizionario di lingua italiana.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30. Ai candidati che conseguiranno l'ammissione alla prova orale sarà data comunicazione con l'indicazione del voto riportato nella prova scritta.

L'accertamento dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di almeno una delle lingue straniere scelte dal candidato potrà essere effettuato da uno o più membri aggiunti alla commissione giudicatrice.

Il candidato che non si presenta alla prova concorsuale in conformità alla convocazione è considerato rinunciatario e viene escluso dal concorso. Il concorrente impedito per gravi e comprovati motivi a partecipare alle prove programmate può far pervenire al Presidente della Commissione istanza documentata per essere ammesso a sostenere la prova in altra data. La Commissione decide, a suo insindacabile giudizio, sull'istanza di rinvio, e nel darne telegrafica comunicazione al concorrente fissa, nel caso di accoglimento dell'istanza, una nuova data per l'effettuazione delle prove. Se il concorrente non si presenta per sostenere la prova, è escluso dal concorso.

Art. 12 Commissione esaminatrice.

La Commissione esaminatrice sarà nominata con successivo atto con l'osservanza delle vigenti disposizioni regolamentari.

Art. 13 Valutazione delle prove d'esame

Ai sensi dell'art. 269 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi per il conseguimento dell'idoneità in ciascuna prova di esame i candidati dovranno riportare una votazione minima 21/30. Si individua il seguente criterio generale per l'identificazione dei punteggi della prova scritte ed orale:

- a. capacità espositiva – forma espositiva, correttezza sintattico – logica: punti disponibili 3
- b. capacità di sintesi – appropriato e pertinente uso della terminologia: punti disponibili 3
- c. conoscenza della materia – pertinenza normativa: punti disponibili 9 – corretto riferimento al contesto: punti disponibili 6 – capacità di individuare soluzioni: punti disponibili 9.

Art. 14 Valutazione dei titoli

Il punteggio massimo attribuibile è pari a punti 10 (dieci):

Titoli di studio, massimo 6 (sei) punti così suddivisi:

- Votazione del diploma di scuola media superiore
 - per valutazioni comprese tra 90/100 e 100/100 o 54/60 e 60/60.... punti 2 (due)
 - per valutazioni inferiori a 90/100 o 54/60..... punti 1 (uno)
- Diploma di laurea (vecchio ordinamento) laurea magistrale (nuovo ordinamento) punti 2 (due)
- Diploma di laurea breve.....punti 1 (uno)

Titoli di servizio, massimo 2 (due) punti così suddivisi:

- Servizio espletato con inquadramento formale in categoria C, posizione economica C1, o superiori, presso pubbliche amministrazioni del comparto Regioni Autonomie Locali in profili professionali dell'area vigilanza che prevedono lo svolgimento di servizi di polizia municipale o locale per tre mesi o frazionipunti 0,25

Valutazione curriculum vitae, massimo punti 2 (due).

Art. 15 Titoli di preferenza

A parità di merito i titoli di preferenza sono disciplinati dall'art. 5 del D.P.R. 487/94 e s. m. i.

A parità di titoli e merito si applica quanto statuito all'art. 243 del Regolamento Generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Art. 16 Formazione della graduatoria finale ed assunzione.

La graduatoria di merito dei candidati è formata in ordine decrescente sulla base del punteggio complessivo conseguito dal candidato tenuto conto:

1. del punteggio finale allo stesso attribuito dato dalla somma del voto conseguito nella valutazione dei titoli e dei voti riportati nella prova scritta e nella prova orale;
2. dei titoli di preferenza a parità di punti previsti per legge.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente previsti, i candidati collocati nella graduatoria di merito.

La graduatoria di merito sarà unica e rimarrà efficace, così come previsto dalla vigente normativa, per un periodo di 36 mesi dalla data di approvazione per l'eventuale copertura dei posti che dovessero successivamente rendersi vacanti e disponibili.

La graduatoria definitiva del concorso sarà affissa all'albo Pretorio comunale e di tale pubblicazione sarà data notizia mediante avviso nel Bollettino Ufficiale della Regione Campania e sul sito web comunale. Dalla data di pubblicazione di detto avviso all'albo Pretorio comunale decorrerà il termine per eventuali impugnative.

Il rapporto di lavoro che si instaurerà sarà costituito e regolato da contratto di lavoro individuale, secondo quanto stabilito dalla normativa e dai CCNL vigenti, previa dichiarazione del vincitore di non aver altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D. Lgs. 165/2001.

Il vincitore verrà assunto in prova per la durata di 6 (sei) mesi. In caso di rinuncia o di mancata presa di servizio nel termine prefissato, resta salva la facoltà dell'Amministrazione di nominare vincitore il concorrente idoneo successivo in graduatoria. Non si dà luogo a dichiarazioni scritte di idoneità al concorso.

Art. 17 Presentazione dei documenti

I candidati vincitori dovranno far pervenire al Comune di Afragola, entro il termine perentorio di trenta giorni dalla data di ricevuta comunicazione, la documentazione comprovante quanto dichiarato nella domanda, o dichiarazioni sostitutive ai sensi di legge.

Art. 18 Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti dall'Amministrazione e trattati mediante banche dati informatizzate e procedure manuali per le finalità di gestione del concorso, nonché successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità, inerenti la gestione del rapporto medesimo. L'Amministrazione può incaricare della ricezione, della raccolta e della trattazione dei medesimi dati, soggetti che forniscono specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della procedura.

Art. 19 Rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando valgono le norme contenute nel vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 9 aprile 2009 nonché dalle vigenti disposizioni normative in materia.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare il termine di scadenza del bando o di riaprire il termine stesso, nonché di revocare il concorso.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale compresi quelli presentati dai candidati ai sensi della l. 241/90 e s.m.i. con le modalità previste nel Regolamento comunale per la disciplina del procedimento amministrativo e del diritto di accesso agli atti e ai documenti amministrativi dell'Ente. Durante lo svolgimento del concorso l'accesso è differito al termine del procedimento, salvo che il differimento non costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. n. 241/1990, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, si informa che il Responsabile del Procedimento relativo alla selezione in oggetto □ la dott.ssa Alessandra Iroso, presso l'Ufficio Personale del Settore Affari Generali.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni, per il ritiro del presente bando di concorso o dello schema di domanda gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale sito in Piazza Municipio, 1 Afragola (NA); tel. 081852924-225 o consultare il sito web comunale.

Il Dirigente
Dott.ssa Maria Pedalino

MODELLO DI DOMANDA

Al Sindaco del Comune di Afragola

Il/La sottoscritt... _____ (le donne
coniugate devono indicare solo il cognome da nubile) nat.. a
_____ il _____, residente a
_____ provincia di _____ in via
_____ n. _____
CAP _____ C.F. _____ numero
telefonico _____

CHIEDE

di essere ammess.. a partecipare al concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n 4
posti di Agente di Polizia Municipale a tempo pieno e indeterminato, categoria C, posizione
economica C 1, del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali. A tal fine, sotto la propria
responsabilità, consapevole delle sanzioni penali di cui all'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000
per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

a) di essere cittadin.. italian..

oppure (da compilarsi per i cittadini di uno stato membro dell'Unione Europea)

di essere cittadin.. del seguente stato membro dell'Unione Europea

_____ e di godere dei diritti civili e politici nello
stato straniero di appartenenza nonché di conoscere adeguatamente la lingua italiana;

b) di godere dei diritti civili e politici

c) di non essere escluso dall'elettorato politico attivo

d) di essere fisicamente idoneo all'espletamento delle funzioni da svolgere connesse al posto
da ricoprire;

e) di essere iscritt.. nelle liste elettorali del Comune di _____ provincia di
_____ ovvero di non essere iscritto nelle liste elettorali per il seguente
motivo _____ ;

f) di essere in possesso dei requisiti per il conferimento della qualità di Agente di Pubblica
Sicurezza, ai sensi dell'art. 5, comma 2, della legge 65/1986;

g) di essere in possesso dei requisiti attitudinali richiesti nel bando concorsuale in oggetto;

h) di essere in regola con gli obblighi di leva (per i soli uomini);

i) di non aver esercitato il diritto di obiezione di coscienza, prestando un servizio civile in sostituzione
di quello militare;

j) di non essere escluso/a dall'elettorato attivo politico;

k) di essere disponibile al porto ed all'eventuale uso dell'arma;

l) di non essere stat.. licenziat. destituit.. o dispensat.. dall'impiego presso una Pubblica
Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarato decaduto da
un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da
invalidità non sanabile;

m) di non aver riportato condanne penali per i delitti di cui all'art. 58 del decreto legislativo n.
267/2000 e ss.mm.ii.

n) di non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale
(L.13.12.1999 n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi
delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione.

o) di essere in possesso del Diploma quinquennale di istruzione secondaria di secondo grado,

conseguito in data _____ presso _____ con la seguente votazione

_____ ;

p) di essere in possesso della patente di abilitazione alla guida di motoveicoli ed autoveicoli ovvero patente cat. A e B;

q) di scegliere la seguente lingua straniera _____ ;

r) di possedere conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse (video scrittura – fogli elettronici – navigazione internet – posta elettronica);

s) di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza ai sensi della vigente normativa

_____ ;

t) di aver prestato servizio presso altre Pubbliche Amministrazioni come segue: (specificare Ente, tipo di rapporto, data di inizio e di termine, profilo professionale, categoria e cause di risoluzione)

_____ ;

Il/La sottoscritt.. indica di seguito il recapito presso il quale ricevere qualsiasi comunicazione inerente il concorso (se diverso dall'indirizzo di residenza):

Sig. Sig.ra _____

città _____ provincia di _____ via _____ n. _____ CAP _____,

riservandosi di comunicare tempestivamente ogni eventuale variazione dello stesso al Comune di Afragola

Il/La sottoscritt.. autorizza il Comune di Afragola al trattamento dei dati personali contenuti nella presente domanda, essendo informat.. , ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs. n. 196/2003, che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Si allega:

- fotocopia integrale di un documento di identità in corso di validità;
- ricevuta comprovante il versamento della tassa di concorso di € 10,00;
- curriculum vitae ed elenco, sottoscritto, di tutti i documenti prodotti.

Data _____

Firma _____