



PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA

Bando di concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n° 8 posti di Agente (Istruttore) di Polizia Provinciale- categoria C pos. ec. C1

II DIRIGENTE DEL SETTORE ORGANIZZAZIONE GIURIDICA ED ECONOMICA DELLE RISORSE UMANE

- Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n° 487/1994 e s.m.i recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi pubblici;
- Vista la Legge 7 agosto 1990 n° 241 e s.m.i concernenti le nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- Visto il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n° 198 recante il codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della Legge n° 246/2005;
- Visto il Decreto Legislativo n° 196/2003 recante il codice in materia di protezione dei dati personali,
- Visto il D.Lgs. 267/2000;
- Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n° 445/2000 “ Disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- Visto il D.Lgs 165/2001 e s.m.i “ norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- Vista la Legge n° 65/86 ;
- Visto il vigente regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Provincia di Reggio Calabria;
- Vista la deliberazione del Consiglio Provinciale n° 27 del 6/6/2008 relativa all'approvazione del regolamento di Polizia provinciale;
- Vista la deliberazione di Giunta Provinciale n° 226 del 21 luglio 2010 di modifica dell'art. 33 del Regolamento di Polizia Provinciale e di modifica dell'art. 15 comma 11 del regolamento disciplinante l'accesso ed i percorsi di carriera;
- Viste le deliberazioni di Giunta Provinciale n° 1/2010 e n° 124/2010 relativa all'approvazione della dotazione organica dell'ente;
- Viste le deliberazioni di Giunta Provinciale n° 2/2010 e n° 183/2010 relative alla programmazione triennale del fabbisogno di personale – periodo 2010/2012. Piano occupazionale anno 2010.

RENDE NOTO

Articolo 1- Indizione del concorso

E' indetto pubblico concorso per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n° 8 (otto) posti di agente – istruttore - di Polizia Provinciale – categoria C pos. ec. C1 .

Articolo 2- Riserve

Sul posto non è prevista alcuna riserva a favore del personale interno o a favore di determinate categorie.

Articolo 3- Trattamento economico

Al profilo professionale è attribuito il trattamento economico previsto dal vigente CCNL del comparto delle Regioni ed Autonomie Locali- categoria C pos. ec. C1 integrato dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge) e dei ratei della tredicesima mensilità, nonché da eventuali emolumenti previsti dalla vigente normativa. Il trattamento economico sarà oggetto delle ritenute nella misura di legge.

Articolo 4- Requisiti di ammissione

Per l'ammissione al concorso è previsto il possesso da parte dei partecipanti “dell'uno o dell'altro sesso” dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana, o in alternativa appartenenza ad uno Stato membro dell' Unione Europea.
Sono equiparati ai cittadini, gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- b) Età non inferiore agli anni 18;
- c) Diploma di scuola media superiore di II grado;
- d) Posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo. Non possono partecipare coloro che si sono avvalsi dell'applicazione della legge n° 230/1998 ovvero coloro che, per scelte personali, non intendono portare ed usare l'arma in dotazione obbligatoria a tutti gli appartenenti al Corpo della Polizia Provinciale di Reggio Calabria, ovvero abbiano subito divieto di detenzioni armi.
- e) Requisiti per l'ottenimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza ai sensi dell'art. 5 comma 2 legge del 07/03/1986 n° 65 e precisamente:
 - godimento dei diritti civili e politici;
 - non avere condanne penali che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
 - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o dalle Forze di Polizia o destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127 comma 1 lettera d) del DPR n° 3/57;
- f) Patente di abilitazione alla guida di veicoli- categoria A e B, secondo i tempi di conseguimento, giusto Codice della Strada n° 285/92 e relativo regolamento;
- g) Idoneità fisica all'impiego da accertare prima dell'assunzione in servizio (per idoneità fisica si intende il possesso di sana e robusta costituzione, immune da imperfezioni fisiche pregiudizievoli allo svolgimento dei compiti di istituto. In particolare si richiedono: normalità del senso cromatico e luminoso, acutezza visiva , conservata capacità uditiva);
- h) Essere esente da malattie, affezioni ed indisposizioni che possano ridurre l'espletamento dei servizi di istituto;
- i) “Visus” naturale non inferiore a 10/10 per entrambi gli occhi, anche con correzione, con un minimo di 8/10 per occhio;
- j) Percezione uditiva della voce sussurrata a sei metri da ciascun orecchio;
- k) Non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;

- I) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso. La mancanza di uno solo dei prescritti requisiti comporta l'esclusione dal concorso;

L'ammissione al concorso dei candidati in regola con i requisiti previsti viene disposta con provvedimento dirigenziale su istruttoria del responsabile del procedimento;

Art. 5- Modalità e termini di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione al concorso (modello 1) deve essere redatta in carta semplice seguendo il fac-simile – non obbligatorio - allegato, con caratteri chiari e leggibili.

Alla domanda, **debitamente firmata in calce per esteso ed in modo leggibile**, dovrà essere allegata copia di un documento di identità in corso di validità, ai sensi del DPR n° 445/2000 **a pena di esclusione**.

I candidati sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000 n° 445 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, devono dichiarare oltre al possesso dei requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego e specifici per l'accesso ai profili dettagliatamente indicati all'art. 4 del presente bando, i seguenti dati:

- cognome e nome;
- luogo e data di nascita;
- codice fiscale;
- possesso del titolo di studio richiesto;
- l'eventuale possesso dei titoli di preferenza, a partita di merito nella graduatoria, previsti dall'art. 5 comma 4 e 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n° 487 e successive modificazioni ed integrazioni. Tali titoli, qualora non espressamente indicati nella domanda di ammissione non saranno presi in considerazione in sede di formazione della graduatoria finale;
- Il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- Assenze di condanne penali e/o procedimenti penali in corso;
- di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- la posizione regolare riguardo agli obblighi di leva per i soggetti tenuti all'assolvimento degli stessi;
- non avere impedimenti derivanti da norme di legge o di regolamento, ovvero da scelte personali che limitino il porto e l'uso dell'arma in dotazione obbligatoria a tutti gli appartenenti al Corpo di Polizia della Provincia di Reggio Calabria;
- di essere idoneo all'ottenimento della qualifica di agente di Pubblica Sicurezza ed in particolare :
 1. godimento dei diritti civili e politici;
 2. non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di sicurezza e/o prevenzione;
 3. non essere stato espulso dalle forze Armate o dai corpi militarmente organizzati;

4. di possedere l'idoneità fisica per svolgere le funzioni attinenti al posto messo a concorso ed in particolare, il possesso dei seguenti requisiti:

- essere esente da malattie, affezioni ed indisposizioni che possano ridurre l'espletamento dei servizi di istituto;
 - "visus" naturale non inferiore a 10/10 per entrambi gli occhi, anche con correzione, con un minimo di 8/10 per occhio;
 - percezione uditiva della voce sussurrata a sei metri da ciascun orecchio;
- di possedere patente di abilitazione alla guida di autoveicoli di categoria A e B come sopra specificato.
 - di conoscere, e quindi voler sostenere la prova facoltativa di lingua inglese e/o francese, nonché la conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, così come previsto dal D.Lgs 165/2001 e s.m.i;
 - l'eventuale possesso del titolo di riserva a favore dei volontari e degli ufficiali delle Forze Armate previsto dal D.lgs n. 215/2001 modificato dal D.lgs n° 236/2003;
 - l'eventuale possesso di titoli di preferenza a parità di merito;
 - l'accettazione incondizionata di tutte le norme del bando;
 - il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs196/2003 per gli adempimenti della procedura concorsuale;
 - l'indirizzo al quale devono essere inviate le eventuali comunicazioni.

Qualora le dichiarazioni rese siano incomplete, l'Ufficio competente potrà richiedere ai candidati di regolarizzarle o integrarle. Gli interessati sono tenuti alla regolarizzazione o al completamento della dichiarazione e/o documentazione nel termine indicato nella comunicazione, **pena l'esclusione**; Qualora venga accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti ai provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritieri, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del DPR 445/2000.

Alla domanda (modello 1) devono essere allegati, pena l'esclusione:

1. copia documento di riconoscimento, in corso di validità. **In mancanza la domanda sarà considerata come non sottoscritta e pertanto il candidato sarà escluso dal concorso;**
2. ricevuta comprovante il pagamento della tassa di concorso di € 10,33.

La domanda di partecipazione al concorso, redatta in carta semplice, allegando i documenti sopra indicati, ed, eventualmente, utilizzando il fac-simile di modulo allegato, dovrà essere indirizzata entro il termine perentorio di giorni 30 (trenta) dalla data di pubblicazione del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana- 4^a serie speciale- concorsi ed esami alla Provincia di Reggio Calabria – Settore Organizzazione e Gestione Giuridica ed Economica delle Risorse Umane-Palazzo della Provincia- Piazza Italia, 89100 Reggio Calabria;

Sul retro della busta il candidato dovrà indicare il mittente con la seguente dicitura " CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N° 8 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA PROVINCIALE- CAT. C POS. EC. C1.

Essa dovrà essere presentata in busta chiusa, direttamente o tramite posta raccomandata A/R, a pena di esclusione, entro il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Bando, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana- 4° serie speciale- concorsi ed esami.

La data di spedizione della domanda è comprovata dal timbro a data dell'Ufficio postale accettante. Le domande consegnate direttamente o spedite per raccomandata A/R dopo la scadenza del termine saranno dichiarate inammissibili. Ove tale termine cada in un giorno festivo, deve intendersi prorogato automaticamente al primo giorno seguente non festivo.

Si considera prodotta in tempo utile la domanda spedita con raccomandata A/R che porti il timbro postale della data di scadenza, purchè giunga alla Provincia di Reggio Calabria entro 5 (cinque) giorni dalla data di scadenza del bando concorso.

L'Amministrazione non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 6- Tassa di concorso

La partecipazione al concorso comporta il versamento di una tassa di concorso di €10,33 (dieci/33) da corrispondere alla Provincia di Reggio Calabria con la seguente causale “Tassa per la partecipazione al concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n° 8 posti di Agente di Polizia Provinciale categoria C pos. Ec. C1 a mezzo di versamento su c/c n° 13455894 intestato alla Provincia di Reggio Calabria.

La suddetta tassa non è rimborsabile.

Art.7- Irregolarità sanabile

E' sanabile la mancata acclusione della ricevuta del versamento della tassa di ammissione al concorso, qualora la stessa risulti versata entro la data di scadenza del presente bando e sempre che venga trasmessa all'Ente entro sette giorni dalla richiesta di integrazione, a pena di esclusione dal concorso *de quo*.

Art. 8- Commissione esaminatrice

Per la valutazione delle prove e per quanto concerne lo svolgimento dell'iter concorsuale, sarà nominata una commissione esaminatrice, composta dal Presidente e da due membri di comprovata esperienza nelle materie oggetto di esame, ai sensi del vigente Regolamento Provinciale disciplinante l'accesso ed i percorsi di carriera. Le funzioni di Segretario della Commissione esaminatrice saranno espletate da un funzionario dell'Ente Provincia di categoria D.

Per i candidati che abbiano scelto di sottoporsi alla prova di lingua straniera sarà nominato un commissario aggiunto.

La Commissione esaminatrice, in via preventiva, stabilirà i criteri e le modalità di valutazione delle singole prove concorsuali come da DPR 487/94.

Art. 9- Modalità delle comunicazioni relative al concorso

La data e le modalità di svolgimento della prova pre-selettiva saranno pubblicate sul sito internet all'indirizzo www.provincia.rc.it con un anticipo di almeno quindici giorni.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

La data e le modalità di svolgimento delle prove, sia scritta che orale saranno comunicate ai candidati dalla Commissione a mezzo raccomandata A/R con anticipo di almeno 15 giorni. Ogni altra comunicazione inerente il concorso in argomento, comunque, ivi compresi gli esiti delle prove di esame sarà resa pubblica dalla Commissione mediante affissione all'Albo Pretorio della Provincia di Reggio Calabria e pubblicazione sul relativo sito internet all'indirizzo www.provincia.rc.it

Art. 10- Prova selettiva

Nel caso di presentazione di un numero di domande superiore a 80, la prova scritta sarà preceduta da una prova preselettiva secondo criteri stabiliti dalla commissione di esame. Saranno ammessi alla

prova scritta i primi 50 candidati risultati idonei, nonché i candidati che avranno conseguito lo stesso punteggio dell'ultimo candidato ammesso.

La prova preselettiva consisterà in un questionario di domande a risposta multipla a carattere psico-attitudinali, di cultura generale e professionali, di lingua straniera e di informatica di base stabiliti dalla commissione.

Le domande di cultura generale concerneranno i seguenti argomenti: Ordinamento dell'Unione Europea, eventi politici, economici, sociali e di attualità italiani ed europei, nozioni di storia, geografia ed ordinamento della Provincia di Reggio Calabria con particolare riferimento ai suoi Organi ed al suo Regolamento interno.

Le domande professionali verteranno sugli stessi argomenti della prova scritta.

Il diario della eventuale prova preselettiva verrà comunicato ai candidati mediante pubblicazione sul sito WEB ufficiale della Provincia di Reggio Calabria.

Per sostenere la prova i candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento.

I concorrenti che non si presenteranno alla prova preselettiva saranno ritenuti rinunciatari e, pertanto, esclusi dal concorso.

Il punteggio della prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.

Articolo 11 - Programma e prove d'esame

Le prove d'esame tenderanno ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle funzioni proprie del profilo da ricoprire.

Esse consisteranno in due prove scritte ed in un colloquio.

PROVE SCRITTE

1- svolgimento di un elaborato relativo ad una delle seguenti materie: diritto penale, procedura penale, diritto amministrativo, pubblica sicurezza , sanzioni amministrative.

Durante la prova scritta è consentito ai candidati, solo ed esclusivamente, l'utilizzo di codici non commentati e del dizionario della lingua italiana.

2 - prova pratica – consistente in un elaborato su un caso concreto di polizia giudiziaria o di pubblica sicurezza.

- ogni prova ha la durata di 6 ore a decorrere dalla lettura della traccia.

PROVA ORALE: consisterà in un colloquio individuale sulle materie della prova scritta oltre a diritto civile, elementi di procedura civile, elementi di economia politica e contabilità di stato ed elementi di informatica. Per la prova facoltativa di lingua ulteriore colloquio col commissario esperto.

Per sostenere le prove di esame i candidati dovranno presentare un documento di riconoscimento in corso di validità.

I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove scritte nei giorni fissati saranno dichiarati decaduti dal concorso.

Qualora i concorrenti non si presenteranno alla prova orale nel giorno stabilito saranno considerati parimenti rinunciatari ed esclusi dal concorso. Se, però, la prova predetta sarà programmata in più giornate, il concorrente che fosse impedito da gravi e comprovati motivi ad intervenire alla prova nel giorno stabilito, potrà far pervenire al Presidente della Commissione, non oltre l'ora fissata per l'inizio

della seduta nel giorno predetto, istanza documentata per il differimento dell'esame ad altra data, entro l'ultimo termine previsto dal programma per il compimento della prova. La Commissione giudicatrice deciderà su tale istanza, a suo insindacabile giudizio, dandone avviso telegrafico al concorrente. Se l'istanza verrà respinta ed il concorrente non sarà presente alla prova, verrà escluso dal concorso. Se l'istanza, verrà accolta, nella comunicazione telegrafica verrà precisata la nuova data della prova.

La valutazione delle prove scritta e orale sarà effettuata in trentesimi.

Conseguiranno l'ammissione alle prove i candidati che avranno riportato **in ciascuna prova** una valutazione di almeno **21/30**.

Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame, i candidati dovranno essere muniti, a pena di esclusione, di carta d'identità in corso di validità o documento equipollente, ai sensi dell'articolo 35, comma 2, D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Il punteggio complessivo è costituito dalla somma dei punti ottenuti nelle singole prove scritte e del punto ottenuto nella prova orale. Alla somma dei punti la commissione aggiunge non più di due punti per la prova di lingua straniera.

Art. 12 Approvazione graduatoria

La graduatoria di merito dei candidati sarà formata sommando il punteggio conseguito nelle valutazioni riportate nelle prove di esame.

A parità di punteggio fra due o più candidati si osserverà quanto previsto dall'art. 5 del DPR 487/94 in materia di preferenze (se in possesso da indicare nella domanda).

A parità di punteggio complessivo e di preferenze, è preferito il candidato più giovane di età ai sensi dell'art.3 comma 7 della Legge 15 maggio 1997 n° 127, introdotto dall'art.2 comma 9, della Legge 16 giugno 1998 n° 191.

La graduatoria di merito sarà approvata con determinazione del dirigente del Settore Organizzazione e Gestione Giuridica ed Economica delle Risorse Umane e sarà pubblicata all'Albo Pretorio della Provincia di Reggio Calabria oltre che sul sito internet www.provincia.rc.it

Il termine per eventuali impugnativa decorrerà dalla data di pubblicazione di detta determinazione all'Albo Pretorio.

Art. 13 Validità della graduatoria

La graduatoria resta valida per il periodo previsto dalle norme vigenti e di essa la Provincia potrà avvalersi nei modi previsti dalle disposizioni normative in vigore all'atto della sua utilizzazione. L'Amministrazione si riserva, per motivi sopravvenuti di revocare o annullare il presente Bando;

Art. 14- Stipulazione del contratto

Ad avvenuto espletamento del concorso ed a seguito dell' approvazione della relativa graduatoria di merito, la Provincia di Reggio Calabria potrà procedere alla verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione dei candidati collocati utilmente in graduatoria, mediante acquisizione documentale.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro e l'inizio del servizio, per il candidato dichiarato vincitore, saranno comunque subordinati:

1. alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente bando;

2. alla presentazione della dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art.47 del DPR 28.12.2000 n° 445 attestante l'assenza di altri rapporti di impiego pubblico o privato (in caso di sussistenza di altro rapporto di impiego dovrà essere presentata dichiarazione di opzione per la Provincia di Reggio Calabria) e l'assenza di altre situazioni di incompatibilità richiamate nell'art. 53 del D.lgs 165/ 2001;
3. al possesso dell'idoneità fisica per il posto messo a concorso che dovrà essere accertata dal competente organo sanitario;
4. al superamento del corso di formazione della durata di tre mesi.

Qualora il candidato non assuma servizio entro il termine fissato decadrà dalla nomina, salvo che non provi l'esistenza di un legittimo impedimento.

Qualora, a seguito delle verifiche, emergessero delle difformità rispetto a quanto dichiarato, l'Ente provvederà ad eliminare il candidato dalla graduatoria e rettificare la posizione all'interno della stessa. Nel caso in cui fosse già stipulato il contratto individuale di lavoro, quest'ultimo sarà risolto di diritto.

In caso di falsa dichiarazione, si applicheranno le disposizioni di cui all'art.76 del DPR 28.12.2000 n °445 e tale circostanza sarà segnalata all'Autorità Giudiziaria competente.

Art.15- Accettazione norme

La partecipazione alla procedura di cui al presente bando comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite nel bando stesso.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando di concorso, deve farsi riferimento alle norme contenute nel Regolamento Provinciale che disciplina le procedure concorsuali ed alla normativa in materia di accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni.

Art.16- Restituzione documenti

I candidati potranno provvedere a loro spese al ritiro dei documenti depositati presso la Provincia entro 3 (tre) mesi dall'approvazione della graduatoria del concorso.

Trascorso tale termine, questa Amministrazione conserverà il materiale presso l'archivio deposito, senza alcuna responsabilità.

Art. 17- Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13, comma 1 del D.Lgs 196/2003, i dati personali saranno utilizzati per le finalità di gestione della procedura concorsuale e trattati successivamente, nella eventualità di costituzione del rapporto di lavoro, per la finalità di gestione del rapporto stesso.

La presentazione della domanda di ammissione al concorso implica il consenso al trattamento dei propri dati personali che saranno utilizzati nel rispetto delle disposizioni di legge in materia.

Art. 18- Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento è la dott.ssa Ignazia Laganà tel 0965/364478.

Art.19 Disposizioni finali

L'Amministrazione Provinciale si riserva, se necessario di modificare o revocare il presente bando, nonché di prorogare o riaprire il termine di scadenza, e l'assunzione potrà avvenire solo nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica in materia di reclutamento del personale.

Per la visione del bando di concorso, visitare il sito internet della Provincia di Reggio Calabria all'indirizzo: www.provincia.rc.it alla pagina “ Bandi e Concorsi”.

Il dirigente ad interim
avv. Attilio Battaglia