



Comune di Bussolengo

Piazza Nuova, 14 - 37012 - Bussolengo (VR)
Centralino ☎ 045 - 6769900 - C.F. / Partita IVA 00268250230
www.comune.bussolengo.vr.it - P.E.C. comune.bussolengo@cert.legalmail.it

PROT. N. 41850/2010

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE (CAT. C)

IL DIRIGENTE

In esecuzione della Determinazione Dirigenziale n. 720 del 28/10/2010;
Visti gli artt. 34bis e 35 del D.L.vo 165/2001;
Vista la L. 230/62 e la L. 56/87;
VISTO il D.P.R. 487/94;
VISTO il CCNL Comparto Regioni – Enti Locali del 31.03.99 e del 01.04.99;
VISTI la L. 133/2008, il D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010;
Visto il vigente Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune;
Considerato che il presente bando viene emanato tenendo conto dei benefici in materia di assunzioni delle categorie protette di cui alla legge 12.03.99 n. 68 e successive integrazioni e modificazioni; della L. 10.4.91 n. 125 e art. 57 del D.L.vo 165/2001 sulle pari opportunità, modificato dall'art. 29 del D.Lgs. 23.12.93 n. 546;

RENDE NOTO

Che è indetto un concorso pubblico per soli esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE (CAT. C). Le modalità di accesso sono regolate dall'art. 5 del D.P.R. 268/87 e dal D.P.R. 487/94, nonché dagli articoli di cui al Capo IV del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune.

Il trattamento economico è quello stabilito dal Contratto Nazionale di Lavoro per i dipendenti degli Enti Locali, è riferito alla posizione economica di primo inquadramento categoria C1.

Lo stipendio è attribuito in rapporto al servizio prestato.

Gli assegni e gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali, assistenziali ed assicurative previste dalla legge.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE:

Per l'ammissione alla selezione è richiesto:

- a) **Il possesso del diploma di maturità di scuola media superiore (maturità);**
- b) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea;
- c) Età non inferiore ai 18 anni alla data di scadenza del presente bando (la partecipazione al concorso non è soggetta a limiti di età in applicazione del comma 5 dell'art. 3 della L. 15.05.1997, n. 127);
- d) Godimento diritti civili e politici;
- e) Per i candidati maschi: essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva o di servizio militare. Si richiama la legge 8 luglio 1998, n. 230 art. 15 comma 7, in relazione alle mansioni e funzioni di Polizia Amministrativa, Polizia Locale, Polizia Giudiziaria e Pubblica Sicurezza che prevedono per il singolo Agente di Polizia Locale l'uso delle armi in dotazione al Corpo, con divieto per coloro che sono stati ammessi a prestare servizio civile, di partecipare a concorsi per coprire posti che comportino l'uso

delle armi;

- f) Idoneità psicofisica e attitudinale presso il Servizio di Polizia Municipale;(l'Ente ha facoltà di sottoporre i vincitori e visita medica di controllo);
- g) Iscrizioni alle liste elettorali;
- h) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione
- i) Essere in possesso dei requisiti richiesti dalla Legge n. 65/86 art. – comma 2, per ottenere la qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza, di seguito elencati:
 - godimento dei diritti civili e politici;
 - non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo;
 - non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati, o destituiti dai pubblici uffici;
 - non essere stato ammesso a prestare servizio civile ai sensi della legge 8/7/1998 n. 230. A coloro che sono stati ammessi a prestare servizio civile è vietato partecipare ai concorsi per impieghi che comportino l'uso delle armi (legge 8/7/1998 n. 230 art. 15 comma 7), dando atto che il Regolamento Corpo di Polizia Municipale di Bussolengo prevede : all'art. 6 che il personale di detto Corpo rivesta anche la qualifica di agente di pubblica sicurezza; all'art. 4 le normative regolanti l'armamento degli Agenti del Corpo.
- j) Il possesso della patente di guida Cat. B, in corso di validità;

Tutti i requisiti prescritti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

DOMANDA DI AMMISSIONE E TERMINI DI PRESENTAZIONE

I candidati dovranno far pervenire, a mezzo raccomandata postale indirizzata al Comune di Bussolengo (VR) o consegnare direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune, domanda di ammissione, redatta in carta semplice utilizzando preferibilmente il modello fornito dal servizio risorse umane, firmato in originale e di proprio pugno dagli aspiranti,

entro il 04/12/2010

Tale termine è perentorio (fa fede comunque il timbro e data dell'ufficio postale accettante).

Sulla busta contenente la domanda di ammissione ed i documenti di partecipazione al concorso pubblico, dovrà essere indicata la dicitura "**contiene domanda di concorso pubblico**".

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici (o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore) né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento in caso di spedizione per raccomandata.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare, sotto la loro personale responsabilità:

1. L'indicazione del concorso per il quale si chiede l'ammissione;
2. Cognome e nome, luogo e data di nascita, residenza ed eventuale recapito;
3. il codice fiscale;
4. Il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea;
5. Il Comune di iscrizione alle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
6. Dichiarazione dell'età non inferiore ai 18 anni con riferimento alla data di scadenza del bando;
7. Le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne o procedimenti penali;
8. Per i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva: la posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o servizio militare;

9. Di essere in possesso del titolo di studio richiesto dal bando, con indicazione dell'istituto che lo ha rilasciato, la sede e data del conseguimento, il giudizio o votazione riportate;
10. Eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni ed eventuali cause di risoluzione del rapporto di pubblico impiego;
11. di essere fisicamente e psichicamente idoneo/a allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a concorso;
12. Di non essere incorso nella destituzione, dispensa o decadenza da precedenti impieghi presso la pubblica amministrazione;
13. Di essere in possesso della patente di Cat. B;
14. Di non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o dalle Forze di Polizia;
15. Gli eventuali titoli che danno diritto di precedenza o preferenza a parità di punteggio, di cui all'art. 5 del D.P.R. 09.05.1994 n. 487, modificato dal D.P.R. 693/97;
16. Accettazione piena e incondizionata del presente bando e di ogni disposizione vigente nell'Ente in materia concorsuale;
17. Il recapito presso il quale dovranno essere fatte pervenire le comunicazioni relative alla selezione, ed il numero telefonico. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza indicata nella domanda;
18. Di essere in possesso dei requisiti richiesti dalla legge 65/86, art. 5, comma 2, per ottenere la qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;
19. Di non essere stato ammesso a prestare servizio civile ai sensi della L. 8/7/1998 n. 230;
20. L'autorizzazione all'utilizzo da parte dell'Amministrazione dei dati personali ai soli fini della selezione.

La domanda deve essere firmata a pena di esclusione. La firma non dovrà essere autenticata, a' sensi dell'art. 3 – 5^a comma – della L. 127/97, **allegando copia di un documento di riconoscimento valido.**

Secondo quanto previsto dal decreto legislativo n. 196 del 30/6/2003, i dati personali richiesti dai candidati saranno raccolti e trattati presso il Servizio Risorse Umane del Comune di Bussolengo (VR) esclusivamente per le finalità di gestione della selezione.

ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

La presentazione della domanda fuori termine, la mancanza o l'assoluta indeterminatezza del cognome e nome, luogo e data di nascita, residenza, titolo di studio richiesti dal bando, nonché la mancata regolarizzazione, nei termini assegnati di eventuali irregolarità sanabili in cui il candidato potesse incorrere nella compilazione della domanda, comportano l'esclusione dal concorso, che potrà essere disposta in ogni momento con provvedimento motivato dell'Amministrazione e comunicata a mezzo raccomandata.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE

A corredo della domanda i concorrenti devono produrre, in conformità delle prescrizioni contenute nel bando:

- a) **Copia autentica o autocertificazione sostitutiva** conforme alle norme di legge, ovvero certificato sostitutivo **del titolo di studio richiesto** dal presente bando attestante il possesso del titolo stesso con indicazione della votazione riportata, a' sensi del DPR 445/2000, art. 19. La mancata presentazione o spedizione di esso in copia autentica o dell'autocertificazione sostitutiva conforme alle norme di legge, entro il termine di scadenza del presente bando, comporterà l'esclusione dalla prova selettiva;
- b) Ricevuta originale attestante il versamento di € 5,00= su c/c postale **18368373 intestato a Comune di Bussolengo – Servizio Tesoreria**, causale: **“versamento taxa concorso pubblico per Agente Polizia Municipale”**.

A norma dell'art. 1 della L. 370/88, la domanda di ammissione ed i **relativi documenti per la partecipazione allegati alla domanda, non sono soggetti all'imposta di bollo.**

COMMISSIONE ESAMINATRICE:

La commissione esaminatrice, nominata per lo scopo, è costituita a' sensi dell'art. 35 del D.L.vo 165/2001 ed è composta dal Dirigente dell'Area Tecnica, che la presiede, e da due esperti nelle materie di esame. Nella commissione può essere chiamato a far parte un membro aggiunto per la prova di informatica (art. 77 comma 5 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi). Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente dell'Ente di categoria non inferiore alla C1. Almeno 1/3 dei posti di componente della Commissione, salvo motivata impossibilità, sarà riservato alle donne, in conformità all'art. 57 del D.L.vo 165/2001.

PROVE D'ESAME E VALUTAZIONI

La prova d'esame consisterà in una prova scritta con domande a risposta sintetica, una prova pratica e una prova orale, sui seguenti argomenti:

PROVA SCRITTA:

- Elementi di diritto degli Enti Locali;
- Disciplina della circolazione stradale;
- Infortunistica stradale;
- La procedura sanzionatoria: in particolare i principi contenuti nella Legge 689/81;
- Disciplina del commercio, polizia amministrativa e pubblici esercizi – T.U.L.P.S.;
- La normativa edilizia ed ambientale;
- Elementi di diritto penale: reati contro la Pubblica Amministrazione;
- Elementi di procedura penale con particolare riferimento all'attività di Polizia Giudiziaria;
- Compiti ed attribuzioni della Polizia Municipale.

PROVA PRATICA

- Compilazione di un atto di competenza della Polizia Municipale, con l'uso di computer.

PROVA ORALE

- Colloquio sulle materie della prova scritta;
- Diritti e doveri dei dipendenti pubblici;

L'accertamento di nozioni in materia di INFORMATICA e la conoscenza di un LINGUA STRANIERA, sono previste in ottemperanza alla L. 487/94 e dall'art. 62 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

La conoscenza di una Lingua Straniera è da scegliere fra: - INGLESE – FRANCESE – SPAGNOLO, e sarà valutata in sede di Prova Orale.

Per la valutazione della prova scritta la Commissione dispone di 30 punti. Per la valutazione della prova pratica la Commissione dispone di 30 punti. Sia la prova scritta che la prova pratica si intendono superate qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 21/30 in ciascuna di esse.

Per la valutazione della prova orale la Commissione dispone di 30 punti. La prova si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 21/30.

Il mancato superamento di una sola delle prove comporta l'esclusione dalla graduatoria degli idonei all'assunzione.

I candidati, ai quali NON SARA' comunicata l'esclusione dalla selezione, sono tenuti a presentarsi per sostenere gli esami, nella sede, giorno ed ora previsti per le prove (come indicato nel presente bando), muniti di documento di identificazione legalmente valido.

La mancata presentazione del candidato verrà ritenuta come rinuncia alla selezione.

La valutazione sarà espressa in 90esimi. Ogni prova si intende superata con una votazione di almeno 21/30esimi.

PROGRAMMA DELLE PROVE D'ESAME:

Prova scritta: 14/12/2010 alle ore 8,30 presso Scuola primaria "Beni Montresor" di Via Martiri delle Foibe – Bussolengo (VR).

Prova pratica: 14/12/2010 alle ore 14,30 presso Istituto Comprensivo "L. da Vinci" – Via Montello n. 1 – Bussolengo (VR).

Prova orale: 16/12/2010 a partire dalle ore 9,00 presso Sede Municipale – P.zza Nuova n. 14 - Bussolengo (VR).

Per sostenere le prove, i candidati dovranno essere forniti di idoneo e valido documento di riconoscimento. La presente pubblicazione ha valore di notifica, a tutti gli effetti, per cui i candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione sono tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, nel giorno, nell'ora e nel luogo indicato.

GRADUATORIA DELLA PROVA SELETTIVA – NOMINA:

La graduatoria dei candidati è formata dal punteggio conseguito da ciascun candidato nella prova d'esame. A parità di punteggio avrà diritto di precedenza il candidato più giovane di età, a' sensi della L. n. 127 del 15.5.97 e dell'art. 99 comma 2[^] del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

La graduatoria degli idonei, risultante dal verbale della Commissione Giudicatrice, diventa efficace dalla data della determinazione del Dirigente che la approva.

Le nomine avverranno seguendo l'ordine di merito della graduatoria.

La medesima graduatoria:

- E' immediatamente efficace, previo riscontro della legittimità delle operazioni concorsuali;
- Verrà pubblicata all'albo pretorio dell'Amministrazione Comunale;
- Rimarrà in vigore e potrà essere utilizzata nei limiti della normativa vigente anche per assunzioni a tempo determinato.
- L'Amministrazione si riserva comunque la facoltà di non procedere ad alcuna assunzione e di indire eventuale nuovo concorso.

L'inclusione nella graduatoria stessa non costituisce titolo alcuno per ogni altra assunzione.

L'Amministrazione Comunale, per ragioni di interesse pubblico, si riserva il diritto di adottare, prima dell'inizio delle prove d'esame, motivato provvedimento di revoca, di proroga o di variazione del presente bando.

Per quanto non previsto dal presente bando valgono le norme di cui al D.P.R. 9.5.94 n. 487.

Copia del presente bando viene pubblicato all'Albo Pretorio del Comune e sul sito internet del Comune: "www.comune.bussolengo.vr.it".

Per utili informazione in ordine alla selezione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio del Personale del Comune di Bussolengo (VR) – tel. 045.6769956-6769949-0456769950; e-mail personale@comune.bussolengo.vr.it.

Responsabile del procedimento: Sig. Mutinelli Stefano – Funzionario Servizio Risorse Umane.

Bussolengo, lì 09/11/2010

IL DIRIGENTE
F.to Arch. L. Biasi