



COMUNE DI MONTE SANT'ANGELO
Provincia di Foggia

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, A N. 4 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE, CATEGORIA PROFESSIONALE C, POSIZIONE ECONOMICA C 1, DI CUI AL C.C.N.L. DEL COMPARTO DELLE REGIONI E DELLE AUTONOMIE LOCALI DEL 1 APRILE 1999 CON RISERVA DI UN POSTO A FAVORE DEI MILITARI DI CUI ALL'ARTICOLO 3, COMMA 65, DELLA LEGGE 24. 12. 1993, N. 537.

ART. 1 - POSTI MESSI A CONCORSO

É indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per il conferimento di nr. 4 posti di Agente di Polizia municipale, categoria professionale C, posizione economica C1, di cui al C.C.N.L. relativo al personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali del 1° aprile 1999 di cui uno riservato a favore dei militari di cui all'articolo 3 comma 65, della legge 24. 12. 93 n. 537.

ART. 2 - REQUISITI D'AMMISSIONE

1. Possono accedere all'impiego nell'ente coloro i quali alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione possiedono i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano. I cittadini degli stati membri della U. E. devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal bando di selezione, ed in particolare: godimento dei diritti politici negli Stati d'appartenenza o provenienza e adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) età non inferiore agli anni 18 e non superiore agli anni 41. Detto limite può essere elevato fino ad anni 46, ai sensi dell'art. 2 del Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;
- c) idoneità fisica-funzionale per l'accesso della figura professionale di agente di polizia municipale e locale. L'Ente ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di selezione, in base alla normativa vigente;
- d) non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- e) non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- f) non aver riportato condanne penali , con sentenza definitiva, che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con le pubbliche amministrazioni e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- g) non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1 lett. d) del T. U. delle disposizioni riguardanti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D. P. R. 10. 1. 1957, n. 3.
- h)) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile e per quelli soggetti a tale obbligo). Si richiama la legge 08.07.1998, n.230, art.15 – comma 7, in relazione alle mansioni e funzioni di polizia amministrativa, polizia locale, polizia giudiziaria e pubblica sicurezza che prevedono per il singolo agente di polizia municipale l'uso delle armi in dotazione al corpo;
- i) diploma di scuola media superiore (diploma di maturità conseguito dopo un corso di studi di durata quadriennale o quinquennale);
- j) possesso della patente di guida, in corso di validità, non inferiore alla “ B “;
- k) non aver prestato o non essere stato ammesso a prestare servizio militare non armato o sostitutivo civile, in ottemperanza al divieto del combinato disposto dall'art. 15 comma 6) e 7) e della legge 8 luglio 1998, n. 230 e per il conferimento della qualità d'agente di pubblica sicurezza, ai sensi dell'art. 5 , comma 2 , della legge 7 marzo 1986 n. 65;
- l) godimento dei diritti politici e civili;
- m) non essere stato espulso dalla Forze armate o dai corpi militarmente organizzati o destituito da



COMUNE DI MONTE SANT'ANGELO
Provincia di Foggia

pubblici uffici;

n) essere immuni da qualsiasi malattia od indisposizioni fisica che possa comunque ridurre il completo ed incondizionato espletamento del servizio d'istituto (sono da considerare indisposizioni fisiche quelle specificate dall'art.2 del D.P.R. 23.12.1983, 904). L'amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica i vincitori del concorso, in base alla normativa vigente;

o) normalità del senso cromatico e luminoso;

p) udito normale con percezione della voce sussurrata a metri 6 da ciascun orecchio;

q) avere un visus di 10/10 per ciascun occhio, anche con correzione di lenti. L'eventuale vizio di rifrazione non potrà superare i seguenti limiti:

- miopia ed ipermetropia: tre diottrie in ciascun occhio;
- astigmatismo regolare, semplice e composto, miopico ed iper-tropico: tre diottrie quale somma dell'astigmatismo miopico intermetropico in ciascun occhio;
- r) assenza di condanne penali e di stati di interdizione o soggezione a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni.

Non possono accedere ai posti coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art.127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n.3.

Tutti i requisiti di accesso prescritti e tutti i titoli richiesti nel presente bando, devono permanere anche al momento dell'assunzione.

Art. 3 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE D'AMMISSIONE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice, datate e sottoscritte a pena di inammissibilità, devono essere indirizzate e presentate direttamente o a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento all'Ente, con esclusione di qualsiasi altro mezzo, entro il termine perentorio di giorni trenta dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana. Ove tale termine cada in giorno festivo, deve intendersi prorogato automaticamente al giorno seguente non festivo.

La data di spedizione delle domande è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio Postale accettante.

La domanda deve essere redatta secondo lo schema, che viene allegato al presente bando e che riporta tutte le indicazioni che, secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire.

L'Ente non assume responsabilità per la dispersione di comunicazione dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Se la domanda non risulterà pervenuta al Comune di Monte Sant'Angelo entro i termini sopra indicati, il candidato sarà escluso dalla selezione e l'Ente non risponderà dei disguidi non imputabili ai propri uffici.

L'ammissione o non ammissione alla selezione dei candidati nonché all'eventuale prova di preselezione di cui al seguente art. 5, comma 3, è disposta con determinazione del responsabile della procedura di selezione e sarà resa pubblica mediante affissione all'albo pretorio e, contestualmente, sul sito internet dell'Ente all'indirizzo www.montesantangelo.it. La pubblicazione della presente procedura varrà, a tutti gli effetti, quale notifica agli interessati.

Nella domanda di ammissione il candidato deve dichiarare, sotto la personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n.445/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, oltre all'esatta indicazione del concorso al quale intendono partecipare,, quanto segue, ai sensi e per gli effetti degli artt.46 e 47 del citato decreto, pena l'esclusione:

- cognome e nome, luogo e data di nascita, la residenza e il codice fiscale;



COMUNE DI MONTE SANT'ANGELO
Provincia di Foggia

- l'indirizzo al quale devono essere inviate le comunicazioni relative alla presente selezione (precisando anche l'esatto numero di C.A.P.), l'eventuale numero di telefono e l'impegno a far conoscere le successive eventuali variazioni dell'indirizzo dato;
- di essere cittadino italiano (sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o cittadino di uno stato membro dell'Unione Europea;
- di essere iscritto (se cittadino italiano) nelle liste elettorali, indicando il relativo comune ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime. I cittadini di uno stato membro dell'Unione europea debbono altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o provenienza ovvero i motivi del mancato godimento e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di non aver riportato condanne penali ovvero le eventuali condanne penali riportate e di non aver procedimenti penali pendenti ovvero gli eventuali procedimenti penali pendenti e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e conseguenti eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
- la propria posizione nei confronti degli obblighi di leva;
- il possesso del titolo di studio richiesto ovvero (se cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea) il titolo di studio conseguito all'estero riconosciuto equipollente a quello richiesto in base ad accordi internazionali ovvero alla normativa vigente;
- la lingua straniera nella quale intende sostenere la prova orale;
- la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- l'idoneità fisico – funzionale necessaria per l'accesso alla figura professionale di Agente di Polizia municipale e locale;
- di essere in possesso della patente di guida, in corso di validità, di tipo "B";
- curriculum, redatto su carta semplice, datato e sottoscritto.
- ogni altro titolo, in originale o copia, ovvero autocertificato, che il candidato nel proprio interesse ritenga utile agli effetti della valutazione di merito o di formazione della graduatoria;
- eventuale titolo che dia diritto a riserva e/o preferenza di legge.

Tali documenti dovranno pervenire in originale, o in copia autenticata, da parte di coloro i quali saranno collocati utilmente in graduatoria.

Non si terrà conto della domanda non firmata dal candidato.

La partecipazione al concorso comporta l'esplicita e incondizionata accettazione delle norme vigenti per la gestione del personale, ivi comprese quelle concernenti specificatamente l'espletamento delle selezioni, nonché le eventuali modifiche che vi potranno essere apportate.

Alla domanda deve essere allegata in originale, unitamente alla copia fotostatica del documento di identità in corso di validità, l'attestazione dell'avvenuto versamento della tassa di concorso di €10,00.

Sono sanabili soltanto le omissioni o incompletezze delle dichiarazioni che non comportano esclusione.

La eliminazione delle citate irregolarità deve avvenire entro il termine fissato dall'Ufficio e comunque non oltre 15 giorni, a pena di decadenza, a mezzo di trasmissione con raccomandata A.R. di dichiarazione integrativa firmata dall'interessato con le stesse modalità della domanda attestante il possesso del requisito la cui esistenza era stata dichiarata irregolarmente od omessa.



COMUNE DI MONTE SANT'ANGELO
Provincia di Foggia

Art. 4. - TASSA DI CONCORSO

La tassa di concorso è di 10 euro, ai sensi dell'articolo 5 bis del regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi; il cui pagamento deve essere effettuato su c/c postale n. 13511712, intestato al Comune di Monte Sant'Angelo - Servizio Tesoreria, specificando la causale "Tassa per selezione per profilo di agente di polizia municipale" da allegarsi a ciascuna domanda di partecipazione.

Art. 5 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà nominata con determinazione del responsabile delle procedure di selezione ai sensi del Regolamento, recante norme sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e disciplinare della dotazione organica.

Art. 6 -ESAMI E TITOLI E DETERMINAZIONE DELLA VOTAZIONE PUNTEGGIO COMPLESSIVA

Gli esami consistono in due prove scritte (delle quali una a contenuto teorico-pratico) e una prova orale:

I prova scritta un elaborato in tema di:

Nozioni sull'ordinamento e funzioni della polizia locale;

-illeciti amministrativi e sistema sanzionatorio (Legge n. 689/1981);

-legislazione in materia di circolazione stradale con particolare riferimento al codice della strada e relativo regolamento di attuazione;

-elementi di legislazione in materia di pubblica sicurezza e di organizzazione dei servizi di polizia e controllo del territorio (T.U.L.P.S. e relativo regolamento di attuazione, L. n. 121/81, D. Lgs. n. 112/1998, L. n. 128/2001, L. n. 125/2008, ecc);

-elementi di procedura e diritto penale con particolare riguardo ai delitti contro la pubblica amministrazione;

- nozioni di legislazione commerciale, urbanistica, edilizia, e ambientale;

- elementi di diritto amministrativo e costituzionale;

- nozioni sull'ordinamento degli Enti locali Testo Unico D. Lgs. 18. 8. 2000, n. 267;

- nozioni sulla legislazione del rapporto di lavoro negli enti locali;

II prova scritta: redazione di un atto o provvedimento in una delle materie di polizia municipale, edilizia, commerciale e stradale.

Prova orale: colloquio nelle materie delle prove scritte.

Conoscenza di almeno una lingua straniera (inglese, francese, tedesco, spagnolo) a scelta del candidato da accertarsi mediante colloquio.

Conoscenza con breve prova pratica dell'utilizzo di apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, da accertarsi con prova pratica.

Alla prova orale saranno ammessi i candidati che avranno conseguito in ognuna delle prove scritte una votazione di almeno 21/30, (art. 13, comma 1, lett. B) e (art. 24 comma 11).

La prova orale si considera superata ove il concorrente abbia ottenuto una votazione di almeno 21/30

I titoli presentati dal candidato saranno valutati, secondo quanto previsto dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con l'attribuzione massima di 10 punti:

- titoli di studio: massimo p. ti 5 (di cui fino a 2/3 per titolo d'accesso e fino a 1/3 per ulteriori titoli);

- titoli di servizio: massimo p. ti 4 (0.30 punti per ogni anno di servizio prestato in posizione di categoria professionale e/o profilo professionale corrispondente);

- titoli vari: massimo p.ti 0,5;

- curriculum professionale max p. ti 0,5.

Il punteggio finale è dato dalla somma della media dei voti conseguiti nelle prove scritte e dalla votazione conseguita nella prova orale. La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nelle prove di esame.



COMUNE DI MONTE SANT'ANGELO
Provincia di Foggia

Art. 7 - PRESELEZIONE

In ogni ipotesi in cui tra il numero dei posti previsti nel bando di selezione e quello delle domande di partecipazione esista un rapporto superiore ad un posto per 10 candidati e comunque vi siano almeno cento candidati, le prove d'esame sono precedute da una prova di preselezione, basata su una serie di quesiti a risposta multipla, nelle stesse materie delle prove d'esame, predisposta anche da aziende specializzate in selezione di personale. La prova di preselezione potrà essere predisposta anche sulla base di programmi elaborati da esperti in selezione.

La prova di preselezione si intende superata con il conseguimento da parte del candidato di una votazione di almeno 21/30.

Saranno invitati alle prove scritte i candidati risultati idonei alla prova di preselezione, nell'ambito del precitato rapporto, significando che verranno in ogni caso ammessi alle prove scritte tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio dell'ultimo candidato utilmente collocato in graduatoria. Nel caso in cui la prova di preselezione è predisposta da aziende specializzate in selezione del personale ovvero da esperti in selezione, saranno i medesimi a formare la graduatoria degli idonei. Nel caso in cui la prova di preselezione è predisposta dagli stessi membri della commissione esaminatrice della selezione, saranno questi ultimi a formare la graduatoria degli idonei.

L'elenco degli ammessi alle prove d'esame sarà reso pubblico mediante contestuale affissione all'albo pretorio e sul sito internet dell'Ente all'indirizzo www.montesantangelo.it. Tale pubblicazione varrà quale notifica a tutti della presente procedura.

ART. 8 - SVOLGIMENTO DELLE PROVE

Il diario delle prove scritte sarà comunicato ai singoli candidati almeno quindici giorni prima dell'inizio delle prove medesime a mezzo di affissione all'albo pretorio dell'Ente e sul sito internet dell'Ente all'indirizzo www.montesantangelo.it. Tale pubblicazione varrà quale notifica a tutti gli effetti della presente procedura.

Le prove della selezione sia scritte che orali non possono aver luogo nei giorni festivi, né, ai sensi della legge 8 marzo 1989, n. 101, nei giorni di festività religiose ebraiche rese note con decreto del Ministero dell'Interno mediante pubblicazione nella gazzetta ufficiale della Repubblica Italiana nonché nei giorni di festività religiose valdesi.

Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova orale sarà data comunicazione, con l'indicazione del punteggio attribuito per i titoli e del voto riportato in ciascuna prova scritta, con l'elenco degli ammessi alla prova orale, da stabilirsi almeno venti giorni prima di quello in cui si terrà la prova, a mezzo di affissione all'albo pretorio e sul sito internet dell'Ente all'indirizzo www.montesantangelo.it. Tale pubblicazione varrà quale notifica a tutti gli effetti della presente procedura.

Le prove orali si svolgeranno in un'aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la commissione esaminatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati, che sarà affisso nella sede degli esami.

Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame, i candidati dovranno essere muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento in corso di validità:

- carta di identità personale;
- tessera postale;
- patente automobilistica;
- passaporto;
- porto d'armi,
- tessera di riconoscimento rilasciata da un'amministrazione dello Stato a norma del decreto del Presidente della Repubblica 28 Luglio 1967, n. 851;
- fotografia recente, applicata sul prescritto foglio in carta da bollo, con la firma autenticata del candidato.

Art. 9 - PREFERENZA A PARITÀ DI MERITO E A PARITÀ DI MERITO E TITOLI



COMUNE DI MONTE SANT'ANGELO
Provincia di Foggia

1. A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i disabili di guerra;
- c) i disabili civili di guerra;
- d) i disabili per servizio nel settore pubblico e privato,
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti civili di guerra;
- g) gli orfani di caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- l) i figli dei disabili di guerra ex combattenti;
- m) i figli dei disabili civili di guerra;
- n) i figli dei disabili per servizio nel settore pubblico e privato;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- p) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti civili di guerra;
- q) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- r) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- s) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto la selezione;
- t) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- u) i disabili civili;
- v) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine delle ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

Art. 10-DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE DEI TITOLI DI RISERVA E/O DI PREFERENZIALI NELLA NOMINA.

I candidati che abbiano superato la prova orale dovranno produrre, entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, la dichiarazione sostitutiva di certificazione comprovante il possesso dei titoli di preferenza e precedenza, a parità di valutazione, già indicati nella domanda da cui risulti, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Art. 11 -FORMAZIONE, APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dal precedente art. 7.



COMUNE DI MONTE SANT'ANGELO
Provincia di Foggia

Sono dichiarati vincitori, nel limite dei posti messi a selezione, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito, formata sulla base del punteggio riportato nelle prove d'esame.

La graduatoria di merito, unitamente a quella dei vincitori della selezione, è approvata con determinazione del responsabile delle procedure di selezione.

La graduatoria dei vincitori della selezione è pubblicata all'Albo pretorio dell'Ente per quindici giorni consecutivi e sul sito internet dell'Ente all'indirizzo www.montesantangelo.it. Tale pubblicazione varrà quale notifica a tutti gli effetti della presente procedura.

La graduatoria dei vincitori rimane efficace per un termine di trentasei mesi dalla data della sopraccitata pubblicazione per eventuale copertura dei posti per i quali la selezione è stata bandita e che successivamente, ed entro tale data, dovessero rendersi disponibili. Non si dà luogo a dichiarazione di idoneità alla selezione.

L'Ente si riserva di utilizzare la presente graduatoria anche per eventuali assunzioni a tempo determinato che, in base proprio insindacabile determinazione, si renderanno necessarie.

Art. 12 - COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato a tempo pieno, sarà costituito e regolato mediante contratto individuale, secondo le disposizioni di legge, le normative comunitarie e la normativa contrattuale vigente.

Al vincitore con profilo professionale di agente di polizia municipale categoria "C", posizione economica C1, spetterà il seguente trattamento economico mensile lordo, soggetto alle ritenute erariali, previdenziali e assistenziali:

- stipendio tabellare annuo;
- tredicesima mensilità lorda;
- indennità di comparto annua;
- indennità di vigilanza annua lorda;
- indennità di pubblica sicurezza e quota d'assegno nucleo familiare, se ed in quanto spettanti.

Il contratto individuale è disciplinato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per quanto concerne le cause di risoluzione del contratto di lavoro e i termini di preavviso. È in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

L'Ente, prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale ai fini dell'assunzione, invita l'interessato a produrre la dichiarazione sostitutiva di certificazione comprovante il possesso dei requisiti prescritti dalle disposizioni che regolano la costituzione del rapporto di lavoro e indicati nel bando di selezione, assegnandogli un termine non inferiore a trenta giorni, termine che può essere prorogato fino a novanta giorni, in casi particolari. Nello stesso termine il destinatario, sotto la sua responsabilità deve dichiarare di non avere altri rapporti di lavoro pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001. In caso contrario, unicamente alla dichiarazione sostitutiva di certificazione, deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova Amministrazione.

Qualora non venga presentata la dichiarazione di cui al comma precedente nel termine ivi previsto, l'ente comunica di non dar luogo alla stipulazione del contratto.

L'Ente è tenuto a fornire al lavoratore le informazioni di cui al D. L. gs. 26 maggio 1997, nr. 152.

Art. 13 - PERIODO DI PROVA

1. Il dipendente assunto in servizio a tempo indeterminato è soggetto ad un periodo di prova la cui durata è stabilita in sei mesi.
2. Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del servizio effettivamente prestato.
3. Il periodo di prova è sospeso nei casi di assenza per malattia, di astensione obbligatoria e negli altri casi espressamente previsti dalla legge. In caso di malattia il dipendente ha diritto alla conservazione del posto per un periodo massimo di sei mesi, decorso il quale il rapporto può essere risolto. In caso di infortunio sul



COMUNE DI MONTE SANT'ANGELO
Provincia di Foggia

lavoro o malattia derivante da causa di servizio si applica l'art. 22 del C. C. N. L. del comparto del personale delle Regioni- Enti Locali del 6 luglio 1995.

4. Le assenze riconosciute come causa di sospensione ai sensi del comma 3, sono soggette allo stesso trattamento economico previsto per i dipendenti non in prova.

5. Decorsa la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di corresponsione dell'indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione previsti dal comma 3. Il recesso dell'Ente deve essere motivato.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

In caso di recesso, la retribuzione viene corrisposta fino all'ultimo giorno di effettivo servizio compresi i ratei della tredicesima mensilità, ove maturati, spetta, altresì al dipendente la retribuzione corrispondente alle giornate di ferie maturate e non godute.

Il periodo di prova non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza.

Il dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, vincitore della selezione, proveniente da questo Ente o da altra amministrazione o Ente, ha diritto, durante il periodo di prova, alla conservazione del posto senza retribuzione, presso l'Ente di provenienza, e, in caso di mancato superamento della prova, o per recesso dello stesso dipendente, rientra, a domanda, nel profilo di provenienza.

Art. 14 -TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

Ai sensi d. Lgs. 30. 6. 2003, n. 196 "codice in materia di protezione dei dati personali" i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'ufficio di segreteria del Comune di Monte Sant'Angelo per le finalità di gestione della selezione.

Il conferimento di dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione della selezione.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento della selezione o alla posizione giuridico - economica del candidato.

L'interessato alla procedura accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari, tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare completare o cancellare i dati erronei incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi illegittimi.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del responsabile delle procedure di selezione.

Ai sensi della L. 7. 8. 1990 n. 241 e successive modifiche ed integrazioni si individua:

- a) quale Responsabile del procedimento di ammissione il dott. Antonio lo Russo;
- b) quale Responsabile del Procedimento concorsuale il Presidente della commissione esaminatrice.

Informazioni sul Concorso possono essere richieste presso l'Ufficio di Segreteria Generale, Comando della Polizia municipale e/o Servizio personale del Comune di Monte S. Angelo
piazza Municipio

orari: dal lunedì al venerdì dalle 9.30 alle 12.30 e nei giorni di martedì e giovedì dalle 16,00 alle ore 18.00.

Recapiti tel. 0884/561018 – 0884/561217- 0884/561008

fax 0884/561016 – 0884/56399

Art. 15 - NORME DI SALVAGUARDIA

Per quanto non previsto dal presente bando, valgono le disposizioni vigenti sulle modalità degli accessi agli impieghi, i requisiti d'accesso, e le procedure selettive contenute nel vigente regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e servizi, e secondo quanto previsto dall'art. 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Non si procederà all'assunzione:



COMUNE DI MONTE SANT'ANGELO
Provincia di Foggia

- qualora disposizioni legislative sopravvenute o qualsiasi altro motivo non imputabile all'Ente, che impediscano l'assunzione, senza che alcuna pretesa potrà essere vantata dal vincitore.

Il presente bando non vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale che si riserva la facoltà insindacabile:

- di riaprire i termini per la presentazione delle domande per la partecipazione al concorso di cui al presente bando;
- di revocare il concorso ove ricorrano motivi di pubblico interesse del Comune per giustificati motivi, senza che gli interessati possano vantare alcun diritto o pretesa di sorta;
- non utilizzare la graduatoria del presente concorso nel caso in cui ricorrano i presupposti per le limitazioni di assunzioni di personale, a qualsiasi titolo previste.

La presentazione della domanda di partecipazione al concorso di cui al presente bando implica l'accettazione incondizionata delle disposizioni sopra richiamate.

Monte S. Angelo _____

IL RESPONSABILE DELLA PROCEDURA DI
SELEZIONE
dott. Antonio lo Russo