



COMUNE DI RAPALLO
(Provincia di Genova)

C.A.P. 16035 - TEL (0185) 680.287 - TELEFAX (0185) 680.238

Il Dirigente della Ripartizione 1[^] Affari Generali

Visto l' art. 35 del D.Lgs. 165/2001 s.m.i.;

Visto il vigente Regolamento dei concorsi approvato con provvedimento di G.C. n° 270 del 12.06.2000 e s.m.i.;

Visto il provvedimento di Giunta Comunale n. 232 del 10/06/2010 "Programmazione Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2010 - 2012 - Piano annuale assunzione 2010";

Visto il provvedimento di Giunta Comunale n.349 del 13/10/2010 "Parziale modifica della Programmazione Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2010 - 2012 - Piano annuale assunzione 2010 ed al Bilancio Pluriennale 2010/2012";

Visto il vigente Regolamento dei concorsi approvato con provvedimento di G.C. n° 270 del 12.06.2000 e ss.mm.ii;

Visto il D.Lgs 165 del 30/03/2001 con particolare riferimento:

- all'art 70, tredicesimo comma, in merito all'applicabilità del D.P.R 09/05/1994 n° 487;
- all'art 35, in materia di reclutamento di personale;
- all'art 37, inerente l' accertamento delle conoscenze informatiche e di lingue straniere nei concorsi pubblici;
- all'art 38, in materia di accesso ai cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 09 maggio 1994, n° 487 e ss.mm.ii, concernente il regolamento sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi;

Vista la Legge 23 agosto 1988 n.370, concernente l'esenzione dall'imposta di bollo per le domande di concorso presso le Pubbliche Amministrazioni;

Vista la Legge 10 aprile 1991 n. 125 e ss.mm.ii, concernente azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro;

Visto l'art 6, terzo comma, della legge 8 luglio 1998 n°230, concernente nuove norme in materia di obiezione di coscienza;

Vista la legge 14 novembre 2000, n°331, riguardante la sospensione del servizio di leva per i nati dopo il 1° gennaio 1986;

Visto il D.lgs 28 dicembre 2000, n.445, con particolare riferimento all'art 39 in materia di sottoscrizione delle domande di partecipanti ai concorsi pubblici;

Visto il D.lgs 30 Giugno 2003, n. 196, concernente la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali;

Vista la legge n. 130 del 02 agosto 2007 "Modifiche alla legge 8 luglio 1998 n. 230 in materia di obiezione di coscienza";

Vista la legge n. 68 del 12/03/1999 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili e s.m.i.;

Vista la Legge Regionale 6 aprile 2000, n. 35, recante "Modifiche e integrazioni alla L.R. 8 agosto 1995, n.40 (Disciplina della Polizia locale)";

Visti i CCNL Enti Locali;

Indice

UN BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI ISPETTORE DI POLIZIA MUNICIPALE, CATEGORIA D POSIZIONE DI PRIMO INQUADRAMENTO D1, A TEMPO INDETERMINATO CON LA RISERVA DI UN POSTO A FAVORE DEI MILITARI VOLONTARI DELLE TRE FORZE ARMATE, CONGEDATI SENZA DEMERITO DALLA FERMA BREVE O PREFISSATA, AI SENSI DELL'ART 18, COMMA 6 DEL D.LGS 215/2001.

Art. 1 - Profilo professionale

E' indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti di Ispettore di Polizia Municipale, Categoria D posizione economica di primo inquadramento D1 (ex 7[^] q.f.), a tempo indeterminato e pieno presso la Ripartizione 6[^] Polizia Municipale. Ai sensi dell' art. 7 D.Lgs.165/2001 i posti si intendono riferiti ad aspiranti dell' uno o dell' altro sesso, sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l' accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

La procedura relativa al presente concorso è subordinata all'esito negativo delle procedure di mobilità ex art. 34 bis del D.Lgs. n.165/2001. Ove entro il termine previsto le competenti amministrazioni provvedessero all' assegnazione del personale in disponibilità, il Comune di Rapallo non darà corso alla procedura concorsuale ed i candidati non potranno avanzare alcun genere di pretesa in tal senso. Tale assegnazione di personale opera come condizione risolutiva della presente procedura.

Art. 2 - Riserva di posti

Sui posti messi a concorso opera la riserva di n. 1 posto a favore dei militari in ferma breve o in ferma prefissata di durata di cinque anni delle tre forze armate congedati senza demerito; tale riserva opera anche a favore degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma pre fissata congedati senza demerito ai sensi dell'art. 18, comma 6°, del D.Lgs.n. 215/2001.

Qualora nessun candidato avente diritto alla suddetta riserva risulti idoneo, il posto sarà coperto con il successivo concorrente dichiarato idoneo non riservatario, secondo l'ordine della graduatoria di merito.

Art. 3 - Trattamento economico

Al posto compete il seguente trattamento economico annuo lordo previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale - Personale Enti Locali, sottoscritto in data 31.07.2009:

- Stipendio tabellare di Euro 21.166,71;
- Indennità di comparto;
- Tredicesima mensilità;
- Assegno familiare, se dovuto, a norma di legge;
- Eventuali ulteriori indennità spettanti previste dal CCNL.

Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute nella misura di legge.

Art. 4 - Requisiti per l'ammissione

Per l' ammissione alla selezione pubblica è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana (per le equiparazioni valgono le norme in materia) ovvero la cittadinanza di uno Stato Membro dell'Unione Europea;
- b) titolarità del diritto di elettorato politico attivo;
- c) età non inferiore ad anni 18 ed attualmente non superiore all'età prevista per il collocamento a riposo d'ufficio;
- d) idoneità fisica alle funzioni da ricoprire. Gli aspiranti dovranno inoltre possedere i seguenti requisiti:
 - 1) normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo;
 - 2) percezione della voce sussurrata a sei metri da ciascun orecchio;
- e) per i concorrenti di sesso maschile, nati fino all'anno 1985 compreso, essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- f) **per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori**: essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 1, comma 1 della Legge n. 130 del 02/08/2007;
- g) di non trovarsi nella condizione di disabile ai sensi dell'art. 3 comma 4 della Legge n. 68/1999;
- h) titolo di studio: Diploma di Laurea in Economia e Commercio, Scienze Politiche e Giurisprudenza vecchio ordinamento e Lauree Triennali ed equipollenti con esplicita indicazione degli estremi normativi che ne sanciscono l'equiparazione.
- i) possesso della patente di guida di categoria A e di categoria B o della sola patente di categoria B, se rilasciata anteriormente al 26/04/1988;
- j) non aver riportato condanne penali, non avere procedimenti penali pendenti e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludano, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso Enti Locali. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione.
- k) conoscenza della lingua inglese o francese e delle applicazioni informatiche più diffuse, così come previsto dall'art. 37 del D.lgs 30 marzo 2001, n°165.

I cittadini degli Stati dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:

- a) Godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza.
- b) Essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana.
- c) Avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- d) Essere in possesso del suddetto titolo di studio italiano oppure di titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata, dall'autorità competente, l'equipollenza con uno dei titoli di studio italiani richiesti dal presente bando.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione pubblica per la presentazione della domanda di ammissione e devono essere posseduti altresì all'atto dell'assunzione.

E' facoltà dell' Amministrazione verificare d' ufficio le dichiarazioni rese dai candidati.

L' accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l' ammissione al concorso comporta in qualunque tempo l' esclusione dal concorso stesso o la decadenza dall' assunzione.

Art. 5 - Domanda di ammissione

Le domande di ammissione alla selezione pubblica, redatte in carta semplice **utilizzando il modulo allegato al bando**, dovranno, a pena di esclusione, pervenire entro il termine di trenta giorni dalla pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale 4^a serie "Concorsi" inoltrandole in uno dei seguenti modi:

- a mano all' Ufficio Protocollo Generale del Comune di Rapallo sito in Piazza delle Nazioni 4 **entro le ore 12** del giorno sopra indicato;
- **spedite esclusivamente a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine indicato** al seguente indirizzo: COMUNE DI RAPALLO - UFFICIO PERSONALE - PIAZZA DELLE NAZIONI 4 - 16035 RAPALLO; in questo caso la domanda sarà ritenuta ammissibile purché sia stata spedita entro il termine di scadenza previsto dal bando e pervenga al Protocollo dell' Ente entro i 7 giorni successivi alla data di scadenza del bando (in tal caso la data di spedizione delle domande è stabilita e comprovata dal timbro a data dell' Ufficio Postale accettante). Qualora il settimo giorno successivo alla scadenza ordinaria cada in giornata festiva, il termine è prorogato al primo giorno lavorativo utile; non saranno ammesse domande che perverranno oltre i termini come sopra specificati.
- Invio telematico tramite casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) - intestata al candidato - esclusivamente ai sensi dell' art. 65 del D.Lgs.n.82 del 07/03/2005 al seguente indirizzo: protocollo@pec.comune.rapallo.ge.it.

Non verranno accettate domande presentate via fax in quanto prive della sottoscrizione in originale o via e-mail (nei casi non espressamente previsti dall'art. 65 del D.Lgs.n. 82/2005).

L' Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell' indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi, ritardi postali o telegrafici o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda il concorrente, sotto la sua personale responsabilità ed ai sensi degli artt. 46 e 47 e 76 del D.P.R n.445 del 28/12/2000, dovrà dichiarare quanto segue:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza ed eventuale recapito presso il quale deve, ad ogni effetto di legge, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla selezione,

con l' impegno di comunicare tempestivamente le eventuali variazioni di indirizzo, sollevando l' Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;

- b) possesso della cittadinanza italiana o l'appartenenza ad uno degli Stati dell'Unione Europea o la condizione prevista dall'art 2, comma 1, punto 1 del D.P.R 09 Maggio 1994 n.487;
- c) il Comune ove è iscritto nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- d) di non aver riportato condanne penali oppure le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali pendenti, indicandone la natura, anche nei casi in cui sia concessa la non menzione nei certificati del Casellario Giudiziale, ovvero siano intervenuti amnistia, indulto, grazia, perdono giudiziale e riabilitazione;
- e) di non aver patteggiato dinanzi all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'art 444 del C.P.P per reati che provocano l'interdizione o la sospensione dai pubblici uffici;
- f) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, né di essere stato dichiarato decaduto dall'impiego ai sensi dell'art 127, primo comma, lettera d) del T.U. n.3/1957;
- g) di non trovarsi nella condizione di disabile ai sensi dell'art. 3 comma 4 della L. n.68/1999;
- h) il titolo di studio posseduto e la relativa votazione, l'anno del conseguimento e l' Università che lo ha rilasciato con esplicita indicazione degli estremi dei provvedimenti che ne sanciscono l'equiparazione in caso di titolo equipollente ;
- i) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per gli aspiranti di sesso maschile, fino ai nati nell'anno 1985 compreso);
- j) possesso di patente di guida di tipo "A" e "B" o della sola patente di categoria "B", se rilasciata anteriormente al 26/04/1988;
- k) idoneità fisica all' impiego di cui al presente bando e possesso dei seguenti requisiti:
 - normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo;
 - percezione della voce sussurrata a sei metri da ciascun orecchio.
- l) conoscenze linguistiche (a scelta tra inglese e francese) ed informatiche;
- m) disponibilità al porto e all' eventuale uso dell' arma, nonché alla conduzione dei veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Municipale (autoveicoli, motocicli, ciclomotori);
- n) titoli di precedenza e preferenza di cui all' art. 5 D.P.R. 693/96 s.m.i.; qualora il candidato non dichiarerà di possedere titoli di preferenza od ometta la dichiarazione, tali "non dichiarazioni od omissioni" costituiranno mancato possesso di diritti di preferenza, o volontà di non volersene avvalere.
- o) di volersi avvalere della riserva prevista per i militari volontari delle tre forze armate, congedati senza demerito dalla ferma breve o prefissata, dichiarando gli estremi dello stato di servizio; qualora il candidato non dichiarerà od ometta la dichiarazione sarà considerato a tutti gli effetti non in possesso di tale requisito o comunque privo della volontà di volersene avvalere;
- p) il luogo presso il quale dovranno essere indirizzate tutte le eventuali comunicazioni relative alla selezione con indicazione dei recapiti telefonici (cellulare e telefono fisso);

Non saranno ammesse dichiarazioni successive alla scadenza di presentazione della domanda;

La domanda deve riportare in calce la firma del candidato, per esteso e leggibile, la mancata sottoscrizione della domanda costituisce motivo di esclusione dal concorso.

L'Amministrazione può disporre in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti ovvero per inesatta comunicazione degli stessi.

Alla domanda dovranno essere allegati :

- fotocopia di un **documento d'identità in corso di validità** del sottoscrittore della domanda (**tale documento deve essere allegato pena l'esclusione**).
- Lo stato di servizio, rilasciato dall'Ufficio Documentazione e Matricola del competente Distretto Militare, attestante la circostanza di essere soggetto avente titolo alla riserva di cui **all'art. 2** del presente bando (**PER I SOLI MILITARI DELLE TRE FORZE ARMATE CHE INTENDANO FRUIRE DI DETTA RISERVA**).

Si rammenta che a norma dell'art. 76 del D.P.R 28.12.2000 n. 445, le dichiarazioni mendaci e la falsità negli atti, sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, fermo restando quanto previsto dall'art. 75 del D.P.R 445/2000, qualora dai controlli emerga la non veridicità delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.

INFORMATIVA (Art. 13, D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196)

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti per partecipare al concorso è finalizzato all'espletamento del concorso stesso presso l'Ufficio Personale, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire tale finalità. Il conferimento di tali dati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima. Le informazioni acquisite potranno essere comunicate ad altre Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato. I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Ai Candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art.7 del citato D. Lgs. n. 196/2003: tali diritti potranno essere fatti valere rivolgendo richiesta al Dirigente del Personale.

Art. 6 - Condizioni di preferenza in caso di parità

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di punteggio, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del D.P.R. 09.05.1994 n. 487 e ss.mm.ii, sono appresso elencate:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;

19) gli invalidi ed i mutilati civili;

20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;

b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;

c) dalla minore età.

Art. 7 - Commissione Giudicatrice

La Commissione Giudicatrice effettua le operazioni inerenti la selezione in base a quanto previsto dal vigente Regolamento in materia di disciplina delle procedure di accesso agli impieghi.

L'eventuale esclusione dalla selezione è comunicata agli interessati a mezzo lettera raccomandata A/R.

Art. 8 - Criteri generali per la valutazione dei titoli

Ai fini della valutazione dei titoli la Commissione Esaminatrice si atterrà ai criteri generali di cui all'art. 15 del vigente Regolamento dei concorsi:

a) Titoli di studio: massimo 3 punti.

Posti per i quali è richiesto il diploma di laurea:

- | | |
|---|---------|
| a) Laurea conseguita con punteggio da 77 a 90 | p. 0,50 |
| b) punteggio da 91 a 100 | p. 1,00 |
| c) punteggio da 101 a 110 | p. 1,50 |
| d) altro diploma di laurea | p. 0,25 |

Corsi di specializzazione e perfezionamento:

- | | |
|--|---------|
| a) conclusi con esami costituenti titolo di studio attinenti alla professione del posto da coprire | p. 0,25 |
| b) Idem non attinenti alla professionalità | p. 0,05 |

Abilitazione all'esercizio della professione:

affine alla professionalità del posto da coprire p. 0,35

Abilitazione all'insegnamento:

in materie affini alla professionalità del posto p. 0,10

b) Titoli di servizio: massimo 6 punti.

Si definiscono titoli di servizio l'esplicazione di mansioni attinenti ai posti messi a concorso.

I titoli di servizio possono essere così suddivisi:

- 1) Servizi con esplicazione di mansioni nella qualifica pari o superiore, cui vanno attribuiti p. 0,15 a mese di servizio in ruolo;
- 2) Servizi con esplicazione di mansioni nella qualifica immediatamente inferiore, cui vanno attribuiti p. 0,10 a mese di servizio in ruolo;

Le frazioni di mese superiori a 15 giorni sono valutate come mese intero.

Il servizio non in ruolo è parificato a quello di ruolo con un abbattimento del punteggio complessivo pari al 50%.

c) Titoli vari: punteggio a discrezione della Commissione: massimo 1 punto.

Rientrano in tale categoria i titoli che comprovano un accrescimento della professionalità quali: incarichi professionali e consulenze svolte a favore di enti pubblici, attestati di partecipazione a corsi di specializzazione, aggiornamento e perfezionamento professionale che non siano valutabili come titoli di studio.

Sono valutati in relazione al profilo professionale del posto messo a selezione.

Le pubblicazioni verranno valutate con ampia discrezionalità, tenendo in particolare considerazione quelle che per materia risulteranno attinenti alla selezione.

La Commissione valuterà inoltre il complesso delle attività svolte dal candidato nel corso della sua carriera lavorativa, indicate nel curriculum professionale sottoscritto sotto la sua responsabilità, tenendo in particolare considerazione le attività che per la loro connessione possono evidenziare una maggiore attitudine alle funzioni inerenti al posto da ricoprire. Punteggio a discrezione della Commissione.

Possono, comunque, essere valutati solamente i titoli posseduti dai candidati alla data di scadenza della presentazione della domanda.

Art. 9 - Prova preselettiva

Qualora il numero delle domande di partecipazione pervenute risulti elevato, l'Amministrazione si riserva, a proprio insindacabile giudizio, di sottoporre i candidati ad una prova preselettiva per determinare l'ammissione dei candidati alle successive prove scritte, anche espletabili in più turni.

La preselezione consisterà nell'effettuazione di test a risposta multipla vertenti sugli argomenti inerenti le successive prove d'esame.

Durante la preselezione non potranno essere consultati i testi normativi.

Alla prima prova scritta saranno ammessi i candidati classificati fino alla 50^a posizione della preselezione.

I candidati collocati ex aequo alla 50^a posizione saranno comunque ammessi alla prima prova d'esame scritta.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non sarà ritenuto utile ai fini della formazione della graduatoria finale di merito.

L'elenco degli ammessi alla preselezione nonché data, ora e luogo in cui avrà luogo la prova attitudinale verrà pubblicato, con valenza di notifica a tutti gli effetti, all'indirizzo Internet www.comune.rapallo.ge.it. **Non sarà data alcuna comunicazione personale.**

I candidati dovranno presentarsi muniti, a pena di esclusione, di un documento di identità legalmente valido.

Il candidato che non si presenterà alla prova nel giorno e nell'ora stabiliti si considererà rinunciatario e verrà escluso dalla selezione.

L'esito della preselezione sarà pubblicato, con valenza di notifica a tutti gli effetti, all'indirizzo Internet www.comune.rapallo.ge.it. **Non sarà data alcuna comunicazione personale.**

L'ammissione alle prove di cui al seguente art. 10 è in ogni caso subordinata all'ammissione definitiva alla procedura concorsuale mediante verifica dei requisiti dichiarati.

A norma dell'art. 11 del vigente Regolamento delle procedure di accesso agli impieghi, ai fini del solo giudizio di ammissibilità, nei concorsi per i quali è prevista la preselezione, si prevede la possibilità di procedere all'esame delle domande e delle relative documentazioni allegate, successivamente alle preselezioni, per i soli candidati ammessi alle prove scritte. Tutti i candidati verranno pertanto ammessi dalla Commissione Esaminatrice con riserva alla preselezione, successivamente con riferimento ai soli ammessi alle prove scritte si procederà alla valutazione del possesso dei requisiti di ammissibilità ed all'eventuale richiesta di integrazione delle domande.

Art. 10 - Prova d' esame

Il diario e la sede delle prove d' esame saranno comunicati per iscritto ai singoli candidati non meno di 15 giorni prima dell' inizio delle prove medesime.

L' esame consisterà in due prove scritte e in una prova orale che verteranno sulle seguenti materie:

- Testo unico delle leggi sull' ordinamento degli Enti Locali con particolare riguardo ai Comuni;
- Norme generali sul procedimento amministrativo;
- Diritti e doveri del pubblico dipendente;
- Codice della strada e relativo Regolamento di esecuzione;
- Legge Quadro sull' ordinamento della Polizia Locale;

- Norme generali in materia di Polizia Locale;
- Infortunistica stradale e tecniche di rilevazione degli incidenti viabilistici;
- Nozioni sull'ordinamento costituzionale, amministrativo e giudiziario dello Stato;
- Diritto penale;
- Procedura penale;
- Normativa in materia di demanio marittimo;
- Norme generali sui rifiuti ed abbandono veicoli;
- Disciplina commerciale in sede fissa o su aree pubbliche;
- Disciplina degli esercizi commerciali;
- Leggi di depenalizzazione;
- Normativa urbanistica ed edilizia;

1^ Prova scritta:

La prova consisterà in una dissertazione sulle materie sopra citate.

2^ Prova teorico/pratica:

Consisterà nella stesura di elaborati e/o l'uso di strumenti in riferimento alle mansioni proprie del profilo professionale.

Prova orale:

Il colloquio verterà sulle stesse materie delle prove scritte e comprenderà l'accertamento della conoscenza di una lingua straniera (da scegliere tra inglese e francese), l'accertamento della conoscenza dell'uso di apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, nonché l'accertamento dell'idoneità psicofisica ed attitudinale allo svolgimento delle mansioni attinenti il posto da ricoprire.

Il punteggio massimo da attribuire a ciascuna prova corrisponde a punti 30/30. Saranno ammessi al colloquio i candidati che abbiano riportato una votazione di almeno 21/30 nelle prove scritte. I candidati dovranno altresì ottenere nel colloquio un punteggio minimo di 21/30.

Art. 11 - Graduatoria

Effettuato lo svolgimento delle prove e la valutazione delle stesse, la Commissione Giudicatrice procederà alla formazione della graduatoria di merito sulla base della somma delle medie dei voti conseguiti nelle prove scritte e della votazione riportata nella prova orale. La graduatoria viene stilata dalla Commissione ed approvata con provvedimento dirigenziale. Dalla data di approvazione decorre il termine per le eventuali impugnative. La graduatoria conserva efficacia secondo i termini previsti dalle vigenti disposizioni legislative e regolamentari e potrà anche essere utilizzata per assunzioni a tempo determinato nel profilo di che trattasi, sia a tempo pieno che part - time. La collocazione utile in graduatoria non conferisce diritto alla nomina che è, in ogni caso, subordinata alla normativa vigente che consenta l'assunzione.

Art. 12 - Assunzione in servizio

Per l'assunzione in servizio si procederà mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art.14 del C.C.N.L. 06/07/1995, previo accertamento di tutti i requisiti prescritti nei confronti dei concorrenti collocati utilmente in graduatoria. Il concorrente che non produce i documenti richiesti nei termini prescritti o non assume servizio nel giorno stabilito è dichiarato decaduto dall'assunzione.

Il vincitore del concorso verrà sottoposto ad un periodo di prova ai sensi dell'art.14 bis del C.C.N.L. 09/07/1995 e ss.mm.ii.

Il vincitore del concorso dovrà altresì permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore ad anni cinque.

Art. 13 - Norme di salvaguardia

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si rinvia al D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii., ai vigenti C.C.N.L., nonché alle disposizioni nel vigente regolamento comunale per la disciplina delle procedure di accesso agli impieghi.

La Civica Amministrazione si riserva la facoltà, anche dopo la pubblicazione del bando, di sospendere, annullare, modificare, prorogare od eventualmente revocare il presente bando, con espressa rinuncia del concorrente a far valere qualsiasi azione di responsabilità anche precontrattuale.

Il Responsabile del procedimento della procedura selettiva è il Dirigente della Rip.ne 6[^] P.M

Per ogni eventuale chiarimento ed informazione i candidati potranno rivolgersi all' Ufficio Personale (Tel. 0185/680276-680287) dalle ore 9,00 alle ore 12,00 dal lunedì al venerdì.

**F.to Il Dirigente della Rip.ne 1[^] AA.GG.
Dott.ssa Anna Volante**

Al Sindaco del Comune di
RAPALLO
Piazza delle Nazioni 4
16035 Rapallo (GE)

OGGETTO: BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI ISPETTORE DI POLIZIA MUNICIPALE, CATEGORIA D POSIZIONE DI PRIMO INQUADRAMENTO D1, A TEMPO INDETERMINATO.

RISERVA DI N°1 POSTO A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE TRE FORZE ARMATE
CONGEDATI SENZA DEMERITO DALLA FERMA BREVE O PREFISSATA DELLA DURATA DI 5 ANNI

A tal fine, ___|___ sottoscritt__ dichiara, ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n.445, e consapevole delle sanzioni penali, in caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall' art.76 del D.P.R. 28 Dicembre 2000 n.445:

COGNOME	NOME
Data di nascita	Luogo di nascita (Prov.)
Indirizzo e n. civico di residenza	Comune di residenza (Prov.)
C.A.P.	N.Telefonico fisso e/o cellulare
Eventuale recapito al quale vanno inviate le comunicazioni concorsuali (in assenza di dichiarazione le comunicazioni saranno inviate al luogo di residenza). Il candidato si impegna a comunicare, per iscritto, al Servizio Personale le eventuali successive variazioni di domicilio e riconosce che il Comune di Rapallo sarà esonerato da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario o disguidi del servizio postale.	
Indirizzo e n. civico	Comune (Prov.)
Nel caso di risposte SI – NO è obbligatorio sceglierne una contrassegnandola con una X	
Di essere in possesso della cittadinanza italiana	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
(da compilarsi nel caso di dichiarazione negativa (NO) nel riquadro sovrastante)	
Di essere in possesso della cittadinanza di altro Stato dell'Unione Europea o di essere nelle condizioni previste dall'art. 2, comma 1, punto 1, del D.P.R. 487/94	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO

<p>Di essere in possesso (barrare solo una delle caselle sottostanti):</p> <p>della patente di guida di tipo "B" se rilasciata anteriormente al 26/04/1988; della patente di tipo "A" e di tipo "B" negli altri casi;</p>	
<p>Di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ (indicare eventuali motivi della cancellazione o della mancata iscrizione)</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	
<p>(riquadro da compilarsi solo dagli aspiranti di sesso maschile, fino ai nati nell'anno 1985 compreso)</p> <p>Di essere in regola con le normative relative agli obblighi di leva <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO (in caso di risposta negativa (NO) indicarne i motivi)</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	
<p>Di essere in possesso del titolo di studio di _____ Conseguito il _____ presso _____ Con votazione _____</p> <p>In caso di titolo equipollente riportare di seguito l'indicazione degli estremi che ne sancisce l'equiparazione:</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	
<p>Di aver frequentato il /i seguenti corsi di specializzazione/perfezionamento _____ presso (indicare denominazione e sede istituto) _____ in data _____ con votazione finale _____; altri titoli _____.</p>	
<p>Di essere in possesso dell'idoneità psicofisica all'impiego a cui si aspira ed in particolare dei seguenti requisiti: <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO</p> <ul style="list-style-type: none"> • normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo; • percezione della voce sussurrata a sei metri da ciascun orecchio. 	
<p>Di essere penalmente indenne <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO</p> <p>(in caso di risposta negativa (NO) occorre riportare i precedenti penali, indicandone la natura, anche nei casi in cui sia concessa la non menzione nel Casellario Giudiziale ovvero siano intervenuti amnistia, indulto, grazia, perdono giudiziale e riabilitazione)</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	
<p>Di avere procedimenti penali in corso <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO (in caso di risposta affermativa (SI) indicare i procedimenti penali in corso)</p> <p>_____</p>	

Di avere patteggiato dinanzi all'autorità giudiziaria ai sensi dell'art. 444 del C.C.P. per i reati che provocano l'interdizione o la sospensione dai pubblici uffici.	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
Di essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero essere stato dichiarato decaduto dall'impiego	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
Di essere disponibile al porto e all'eventuale uso dell'arma, nonché alla conduzione dei veicoli in dotazione al Comando di Polizia Municipale (autoveicoli, motocicli, ciclomotori, biciclette):	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
Di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza o precedenza a parità di punteggio: _____ _____		
Di conoscere una delle seguenti lingue straniere (inglese o francese): Lingua straniera _____		
Di conoscere le applicazioni informatiche più diffuse	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
DA COMPLETARE SOLO DAI MILITARI VOLONTARI DELLE TRE FORZE ARMATE CONGEDATI SENZA DEMERITO DALLA FERMA BREVE O PREFISSATA DELLA DURATA DI ANNI 5:		
Di volersi avvalere della riserva	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
(in caso di risposta affermativa (SI) indicare gli estremi delle condizioni di riserva) _____ _____		
PER I CITTADINI DI ALTRI STATI DELL'UNIONE EUROPEA		
<input type="checkbox"/> Di godere dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o di provenienza;		
<input type="checkbox"/> Di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;		
<input type="checkbox"/> Di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;		

Il sottoscritto dichiara, altresì, di essere a conoscenza che l'eventuale assunzione comporta l'obbligo di permanenza presso il Comune di Rapallo per un periodo non inferiore ad anni cinque dalla data di assunzione.

Il sottoscritto autorizza il Comune di Rapallo ad utilizzare i dati personali contenuti nella presente richiesta per le finalità relative al concorso e nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003.

DOCUMENTAZIONE ALLEGATA ALLA DOMANDA:

- Fotocopia di un documento di identità in corso di validità (pena l'esclusione).
- CURRICULUM VITAE per consentire una migliore valutazione dei titoli.
- Stato di servizio rilasciato dall'Ufficio Documentazione e Matricola del competente Distretto Militare attestante la circostanza di essere soggetto avente titolo di riserva di cui all'art. 2 del bando di concorso **(per i soli militari delle tre forze armate che intendano fruire della riserva).**

Data_____

Firma_____