

**BANDO PER LA SELEZIONE DI 5 GIOVANI LAUREATI IN DISCIPLINE
SOCIOLOGICHE DA ASSUMERE CON CONTRATTO DI
SPECIALIZZAZIONE A TEMPO DETERMINATO**

Articolo 1

(Selezione di giovani laureati in discipline sociologiche da assumere con contratto a tempo determinato)

1. E' indetta ai sensi dell'art. 48*bis* del regolamento per il trattamento giuridico ed economico del personale, una selezione per il reclutamento di cinque giovani laureati con formazione sociologica da assumere con contratto a tempo determinato della durata di tre anni, non rinnovabile, come tale.
2. I contratti di cui alla presente selezione sono finalizzati alla specializzazione di giovani laureati nell'ambito dell'area disciplinare sociologica, scienze dell'informazione e teoria e tecnica dei mass media.
3. I cinque giovani laureati selezionati mediante la presente procedura saranno destinati in numero di n. 2 presso la sede di Napoli ed in numero di n. 3 presso la sede secondaria di Roma. L'assegnazione è vincolante per l'intera durata del contratto.
4. I concorrenti utilmente collocati in graduatoria finale scelgono, secondo l'ordine della graduatoria stessa, la sede di assegnazione tra Napoli e Roma nell'ambito dei posti messi a concorso ai sensi del comma 2.
5. L'assunzione in servizio dei candidati dichiarati vincitori è disposta compatibilmente con le risorse finanziarie e con le altre disposizioni di legge in materia di pianta organica e assunzione nei ruoli dell'Autorità.

Articolo 2

(Requisiti per l'ammissione)

1. Alla selezione di cui all'articolo 1 sono ammessi a partecipare coloro che sono in possesso, alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande, di tutti i seguenti requisiti:
 - a. requisiti per l'accesso al pubblico impiego;
 - b. non avere compiuto il 33° anno di età;

c. diploma di laurea quadriennale in scienze delle comunicazioni, ovvero diploma di laurea specialistica in scienze delle comunicazioni o titolo equipollente, conseguito con votazione non inferiore a 105/110 (in caso di scala diversa la votazione deve essere comunque equivalente) ovvero titolo di studio conseguito all'estero con votazione corrispondente, corredato di una dichiarazione di equipollenza rilasciati dalla competente autorità italiana, dalla quale risulti a quale laurea italiana corrisponde il titolo estero ed a quale votazione prevista per la laurea italiana equivale la valutazione con cui è stato conseguito il titolo estero;

d. buone conoscenze e capacità applicative in ambiente windows;

e. conoscenza della lingua inglese.

2. Coloro che abbiano in corso di svolgimento o abbiano svolto presso l'Autorità il periodo di praticantato indetto con la delibera 47/09/CONS e con delibera n. 39/10/CONS potranno partecipare alla presente procedura anche indipendentemente dal possesso del requisito di cui al precedente comma 1, lett. b).

3. Il Servizio risorse umane e formazione, con provvedimento motivato, può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione dei candidati privi dei requisiti di partecipazione previsti dal presente articolo.

Articolo 3 **(Presentazione delle domande)**

1. I candidati dovranno inviare la domanda di partecipazione compilando il modello allegato al presente bando (allegato 1).

2. Nella domanda, che deve essere sottoscritta a pena di inammissibilità, gli aspiranti dovranno specificamente dichiarare, sotto la propria responsabilità, tutti gli elementi idonei a consentire la verifica del possesso dei requisiti, di cui all'art. 2, e la valutazione dei titoli di cui al successivo art. 6.

3. Saranno esclusi i candidati che non allegheranno al modulo di domanda una fotocopia di un documento di identità o dalla cui domanda non sarà possibile verificare il possesso di tutti i requisiti richiesti e l'esatta definizione delle esperienze e dei titoli valutabili.

4. La domanda di ammissione deve essere trasmessa a mano o a mezzo raccomandata a.r. all'Autorità per le garanzie nelle comunicazioni - Servizio Risorse Umane e Formazione - Centro Direzionale, isola B5, 80143, Napoli, entro e non oltre il termine perentorio di 60 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello della pubblicazione del presente bando nella Gazzetta Ufficiale, 4^a Serie speciale concorsi ed esami. A tal fine fa fede la data del timbro postale dell'ufficio postale accettante ovvero il timbro di accettazione apposto dall'Autorità se la domanda viene trasmessa a mano.

5. Ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si decade dal beneficio e si applicano le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia. L'Amministrazione procederà ai controlli previsti dall'art. 71 del citato Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.

6. L'Autorità non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, e per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

7. Non sono accettate domande inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate. Il ritardo nella presentazione della domanda, quale ne sia la causa, anche se non imputabile al candidato, comporta la non ammissibilità del candidato stesso alla selezione.

Articolo 4 **(Commissione per la selezione)**

1. La Commissione esaminatrice della selezione, da nominarsi con successiva delibera, sarà costituita da quattro componenti di provata competenza nelle materie oggetto delle prove d'esame della selezione scelti tra Professori ordinari anche fuori ruolo, tra Magistrati ordinari, amministrativi o contabili anche in quiescenza, Dirigenti generali dello Stato e tra Dirigenti delle Autorità indipendenti, anche in quiescenza ed un presidente scelto tra i Direttori dell'Autorità. Per le lingue straniere e per particolari esigenze tecniche e funzionali la Commissione potrà essere integrata da uno o più componenti esterni.

Articolo 5 **(Prove di esame, criteri di attribuzione dei punteggi)**

1. La selezione è articolata in una eventuale prova preselettiva, in una fase di valutazione dei titoli e in una prova orale.

2. Il punteggio massimo complessivamente attribuibile è di 100 punti così ripartiti:
punti
40 per i titoli e punti 60 per la prova orale. Sono ammessi alla prova orale i candidati che ottengano almeno 15 punti nella valutazione dei titoli. La valutazione dei titoli precede la prova orale ed è effettuata dalla Commissione, previa determinazione dei criteri di valutazione e nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal presente bando.

3. Il punteggio complessivo sarà determinato dalla somma dei punteggi utili riportati nella valutazione dei titoli e nella prova orale. Sono considerati idonei i candidati che hanno conseguito almeno 60 punti.

4. In relazione al numero dei candidati ammessi alla selezione, il Consiglio dell'Autorità può disporre l'espletamento di una prova preselettiva, anche con l'ausilio di sistemi elettronici, seguendo criteri di svolgimento preventivamente stabiliti dalla Commissione esaminatrice e comunicati ai candidati prima dell'inizio della prova. La prova preselettiva precede la valutazione dei titoli e la prova orale. Sulla base dei risultati della prova preselettiva, per la quale è previsto un punteggio massimo di 100 punti, è formato un elenco dei candidati ammessi alla fase successiva. Sono ammessi i candidati che riportano una votazione di almeno 70 punti. Sono, comunque, ammessi coloro che sono collocati in detto elenco entro il centesimo posto, nonché i candidati eventualmente classificati *ex aequo*. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non viene preso in considerazione al fine della formazione della graduatoria finale di merito. L'elenco di coloro che hanno superato la prova preselettiva è pubblicato

mediante affissione presso la sede di Napoli dell'Autorità e sul sito web dell'Autorità www.agcom.it.

Articolo 6 (Valutazione titoli)

1. La Commissione esaminatrice determina preliminarmente, per ciascuna delle categorie di titoli di seguito indicate, i criteri per l'attribuzione del relativo punteggio.
2. Il punteggio massimo attribuibile ai titoli è 40 punti. Il risultato della valutazione dei titoli è reso noto ai candidati mediante affissione presso la sede di Napoli dell'Autorità e mediante la pubblicazione sul sito web dell'Autorità. Di tale pubblicazione è data notizia mediante avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana – IV serie speciale “ Concorsi ed esami”. I titoli a tal fine valutabili sono di seguito indicati.

a) Voto di laurea superiore al 105/110	1 punto per ogni voto, più 1 punto per la lode Fino ad un massimo di 6 punti
b) il possesso di master specialistico post-laurea conseguito a seguito di un corso di durata almeno annuale; il possesso di specializzazione post-universitaria conseguiti presso istituzioni universitarie o di ricerca, in Italia o all'estero	Fino ad un massimo di 12 punti (da attribuire anche alla luce del grado di pertinenza)
c) il possesso di qualificata e pertinente esperienza lavorativa nelle materie d'interesse dell'Autorità	Fino a 12 punti
d) la partecipazione a rilevanti attività di aggiornamento o approfondimento (corsi, seminari)	Fino ad un massimo di 2 punti
e) le pubblicazioni di saggi o articoli	Fino a 6 punti (da attribuire anche alla luce del grado di pertinenza)
f) tesi di laurea o di specializzazione in materie di interesse dell'Autorità	Fino a 6 punti
g) lo svolgimento di attività di praticantato presso Autorità amministrative indipendenti, Organi di rilevanza costituzionale o internazionale con particolare riferimento all'esperienze maturate in materia di interesse dell'Autorità	6 punti
h) il possesso di titoli di abilitazione professionale	Fino ad un massimo di 2 punti

I titoli di cui alla lettera g), qualora maturati presso l'Autorità per le garanzie nelle comunicazioni, comportano un incremento pari al 50%.

Articolo 7 (Svolgimento delle prove di esame)

1. La data e la sede di svolgimento della prova orale ovvero dell'eventuale prova preselettiva sono pubblicati nella *Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV Serie Speciale - "Concorsi ed esami"* del 22 novembre 2011 e saranno pubblicati sul sito web dell'Autorità. La pubblicazione in Gazzetta Ufficiale ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati ammessi a sostenere le prove.

2. Per essere ammessi a sostenere le prove della selezione i candidati devono essere muniti di un documento d'identità o di riconoscimento in corso di validità. I cittadini di Stato membro dell'Unione Europea diverso dall'Italia devono essere muniti di un documento equipollente.

3. La prova orale consiste in un colloquio che verterà sulle seguenti materie:

- teoria e tecnica del linguaggio radiotelevisivo e della comunicazione di massa
- sociologia della comunicazione
- comunicazione politica
- tutela dei minori e delle minoranze linguistiche
- elementi di economia dei mezzi di comunicazione
- contenuti del servizio pubblico
- diritto dell'informazione e della comunicazione
- disciplina del conflitto di interesse

ed in un colloquio sulla lingua straniera ed una verifica sulla conoscenza e capacità applicative in ambiente windows.

4. Durante lo svolgimento della prova preselettiva e delle altre prove d'esame si applicano, in quanto compatibili, le disposizioni contenute nel d.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni.

Articolo 8 (Graduatoria finale)

1. Espletate le prove selettive, la Commissione esaminatrice redige la graduatoria di merito con l'indicazione dei punteggi conseguiti dai candidati. Il punteggio complessivo è dato dalla somma dei punteggi riportati nella valutazione dei titoli posseduti e nella prova orale.

2. L'Autorità approva la graduatoria finale in base alla graduatoria di merito e agli eventuali titoli di precedenza o preferenza stabiliti da disposizioni di legge per essa vincolanti e dichiara vincitori della selezione i primi classificati nella medesima graduatoria.

3. Fermo restando quanto precede, qualora due o più candidati risultino in graduatoria nella medesima posizione, è preferito il candidato più giovane di età.

4. In caso di rinuncia di uno dei vincitori, l'Autorità si riserva la facoltà di assegnare ad altro candidato idoneo il posto resosi disponibile, seguendo l'ordine della relativa graduatoria finale.

5. La graduatoria della selezione è affissa presso la sede di Napoli dell'Autorità e pubblicata su sito web. Di tale pubblicazione è data notizia mediante avviso nella *Ufficiale della Repubblica italiana- IV Serie Speciale "Concorsi ed esami"*.

Articolo 9
(Titoli di preferenza e precedenza)

1. I candidati che intendano far valere, ai sensi delle vigenti disposizioni, titoli di preferenza e precedenza, devono dichiararlo nella domanda di ammissione.

Articolo 10
(Inquadramento e retribuzione)

1. I candidati prescelti saranno assunti con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, ai sensi dell'art. 48-*bis* del Regolamento per il trattamento economico e giuridico del personale dell'Autorità, della durata di tre anni e con la qualifica riferibile a quella di funzionario.

2. Il trattamento economico è pari all'80% della retribuzione annua lorda del livello iniziale zero della qualifica di funzionario.

3. Il personale di cui al comma 1 del presente articolo, dovrà svolgere il periodo di prova secondo le modalità previste dall'art. 5 del regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale.

Articolo 11
(Documenti di rito)

1. Nella comunicazione dell'esito della selezione saranno comunicati i documenti ovvero le dichiarazioni redatte ai sensi del d.P.R. 28 dicembre 2000, n.445, che dovranno essere presentati entro il termine di sessanta giorni dalla data di ricevimento delle comunicazioni stesse.

Articolo 12
(Trattamento dei dati personali)

1. Ai sensi dell'art. 10 della legge 31 dicembre 1996, n. 675, e successive modificazioni ed integrazioni, si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine dall'Autorità è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività selettive ed avverrà presso gli uffici dell'Autorità con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'articolo 13 della citata legge n. 675/1996 e, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste all'Autorità per le garanzie nelle comunicazioni.

Roma, 22 luglio 2011

IL PRESIDENTE
Corrado Calabrò