

AZIENDA OSPEDALIERA “ OSPEDALE SAN PAOLO “

MILANO - Via A. Di Rudinì , 8

U..O. Amm.ne Risorse Umane

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI,
PER N. 1 POSTO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE
SANITARIO – TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA
– CAT. D**

Questa Azienda in esecuzione della deliberazione n. 753 del 01.09.2011 bandisce concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura dei posti sopra citati. La domanda di ammissione al concorso redatta su carta semplice, intestata all’Azienda “Ospedale San Paolo” di Milano, deve pervenire entro le ore 12,00 del 30[^] giorno dalla data, non inclusa, di pubblicazione dell’estratto del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale. Nel caso in cui la scadenza di tale concorso cada in giorno festivo la stessa viene posticipata alle ore 12,00 del primo giorno feriale successivo. Per le domande inoltrate a mezzo del servizio postale, la data di spedizione è comprovata dal timbro a data dell’ufficio postale accettante. L’Azienda declina ogni responsabilità per eventuali smarrimenti della domanda.

I requisiti specifici di ammissione sono:

- diploma universitario di tecnico sanitario di radiologia medica, conseguito ai sensi dell’art. 6, comma 3, del D.L. 502/92, e successive modificazioni, ovvero i diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento, riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti

disposizioni, al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici

- iscrizione al relativo albo professionale, ove esista, per l'esercizio professionale. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione europea, ove prevista, consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo di iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione;
- il possesso della cittadinanza italiana
ovvero
cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea
ovvero
cittadinanza equiparata ai sensi della vigente normativa
- idoneità fisica all'impiego;
L'immissione in servizio è subordinata all'idoneità fisica alla mansione di infermiere attestata dal Medico Competente dell'Azienda Ospedaliera.

Sulla domanda di partecipazione deve essere indicato:

- la data e il luogo di nascita e residenza;
- il possesso della cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea,
- il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime;
- le eventuali condanne penali riportate;
- i titoli di studio posseduti;

- la posizione nei riguardi degli obblighi di leva;
- idoneità fisica all'impiego
- i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;

Nella domanda deve essere indicato il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione. I candidati hanno l'obbligo di comunicare gli eventuali cambiamenti di indirizzo all'Azienda, la quale non assume alcuna responsabilità nel caso di loro irreperibilità presso l'indirizzo comunicato. L'Azienda non assume altresì alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici.

La domanda di partecipazione, deve essere firmata, pena esclusione.

I concorrenti devono allegare alla domanda di partecipazione al concorso, tutte le certificazioni relative ai titoli che ritengono opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito ivi compreso un curriculum formativo e professionale redatto in carta libera, datato e firmato dal concorrente. Le attività professionali ed i corsi di studio indicati nel curriculum, saranno presi in esame solo se formalmente documentati

Nelle certificazioni relative ai servizi deve essere attestato se ricorrano o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. n.

761/1979, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso positivo, l'attestazione deve precisare la misura della

riduzione del punteggio. Le pubblicazioni devono essere edite a stampa.

Alla domanda deve esser unito, in triplice copia e in carta semplice, un elenco dei documenti e dei titoli presentati.

Non e' ammesso il riferimento a documentazione presentata ad altro concorso o avviso bandito da questa Azienda. Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del bando. I documenti ed i titoli devono essere allegati in unico esemplare.

I documenti , i titoli e le pubblicazioni devono essere allegati in unico esemplare e potranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28-12-2000.

Alla domanda deve essere altresì allegata copia della ricevuta di pagamento della tassa concorsuale, bonifico di Euro 10,33 da versare c/o
BANCA POPOLARE COMMERCIO E INDUSTRIA -Filiale n. 113 MI
OSPEDALE SAN PAOLO -ABI: 05048 -CAB: 01799 - CIN: Y
C/C: 000000000003 -IBAN: IT07Y0504801799000000000003 –
Codice SWIFT: POCIITM1XXX

Per quanto attiene l'ammissione al concorso ed alle prove d'esame, si applicano le norme di cui al D.P.R. 220/01

Le prove d'esame sono quelle previste dall'art. 43 del D.P.R. 220/01 e più precisamente:

- Prova scritta: vertente su argomento scelto dalla Commissione attinente alla materia oggetto del concorso mediante svolgimento di tema o soluzione di quesiti a risposta sintetica

Prova pratica: consistente nell'esecuzione di tecniche specifiche relative alla materia oggetto del concorso e nella predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta

- Prova orale: oltre alla materia attinente al profilo specifico del posto messo a concorso comprenderà elementi di informatica e la verifica della conoscenza, almeno a livello iniziale della lingua inglese o francese a scelta del candidato.
- Per quanto riguarda la conoscenza di elementi di informatica e della lingua straniera la commissione esaminatrice, ove, necessario, potrà essere integrata da membri aggiunti.

Nella domanda di ammissione il candidato deve indicare preventivamente in quale delle due lingue intende essere esaminato; in caso di omessa indicazione, si intende che la lingua prescelta è l'inglese.

Ai concorrenti verrà comunicata tempestivamente la data degli esami. Prima di sostenere le prove i candidati dovranno esibire un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione agli esami, nei giorni ed ore stabiliti, qualunque sia la causa, equivarrà a rinuncia al concorso.

I titoli sono valutati, dall'apposita commissione, ai sensi delle disposizioni contenute nel D.P.R. 20 dicembre 1979 n. 761 e nel D.P.R. 220/01.

La Commissione dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- a) 30 punti per i titoli
- b) 70 per le prove di esame

I punti per le prove di esame sono così ripartiti:

- a) 30 punti per la prova scritta
- b) 20 punti per la prova pratica
- c) 20 punti per la prova orale

I punteggi per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- a) titoli di carriera punti 10
- b) titoli accademici e di studio punti 5
- c) pubblicazioni e titoli scientifici punti 5
- d) curriculum formativo e professionale punti 10

La Commissione Esaminatrice viene nominata a' sensi dell'art. 44 del D.P.R. 220/01.

L'assunzione dei vincitori avviene attraverso la stipula del contratto individuale secondo quanto disposto nell'art. 14 del CCNL 1/9/1995

Il trattamento giuridico ed economico sono regolati ai sensi dei CC.CC.NN.LL. e CC.CC.II.AA. vigenti pro-tempore.

L'effettiva assunzione del vincitore del concorso di cui al presente bando è subordinata in ogni caso all'assenza di vincoli legislativi in materia di assunzioni all'atto della approvazione della graduatoria ed alla concessione, ove resa necessaria dalla normativa vigente, delle opportune autorizzazioni all'assunzione da parte degli Organi Competenti e dell'accertamento dei titoli autocertificati.

L'Azienda accerta inoltre, l' idoneità fisica all'impiego dei vincitori per mezzo del Medico del Lavoro – medico competente , prima dell'inizio servizio. Nel caso di rifiuto a sottoporsi a tale visita i vincitori sono

considerati rinunciatari, senza necessità da parte dell'Azienda di alcuna diffida o altra formalità.

L'Azienda garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro così come disposto dal 1^a comma dell'art. 7 del D.lgs. n.29/1993. Per ciò che concerne il periodo di prova si richiamano le disposizioni di cui all'art. 15 del CCNL succitato.

A parità di punteggio nella graduatoria finale si applica l'art. 3 comma 7 della L. 191/98.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare in tutto o in parte il presente bando di concorso a suo insindacabile giudizio, senza obbligo di comunicarne i motivi.

Per quanto non esplicitamente previsto nel presente bando di concorso valgono le norme di cui al D.P.R. 220/01.

Per eventuali ed ulteriori informazioni gli interessati possono rivolgersi all'U.O. Amministrazione risorse umane di questa Azienda - via A. Di Rudinì, 8 20142 Milano - Tel. 02.8184.4423 – 02.8184.4532532.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE GENERALE

(dott. Sergio Tadiello)

(dott. Enzo Brusini)