

Regione Autonoma della Sardegna
Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari

AVVISO DI PUBBLICO CONCORSO

In esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale dell' Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari n. 604 del 28/11/2011, è indetto pubblico concorso, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di :

n. 15 posti di Assistente Amministrativo Professionale - Cat. C.

Il regime giuridico ed il trattamento economico sono stabiliti dai CC.CC.NN.LL. del Personale del Comparto SSN per la relativa posizione funzionale. Il presente bando è disciplinato dal D.P.R. 27 marzo 2001 n. 220 recante la “disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale”, dal D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, dal D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.e.i., dalla Legge 5 febbraio 1992 n. 104 art. 20, nonché dalle vigenti disposizioni legislative in materia. L'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro ai sensi dell'art.7 del D. Lgs n.165/2001. E' fatta salva la percentuale da riservare agli appartenenti alle categorie di cui all'art. 18, comma 6 del D. Lgs. 215/2001 e del D.Lgs n. 66/2010 nonché del personale interno ai sensi dell'art.1 D.P.R. 27 marzo 2001 n. 220 e dell'art. 52 del D. Lgs n.165/2001. Coloro che intendono avvalersi delle riserve di cui sopra devono farne espressa menzione nella domanda di partecipazione.

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per la presentazione delle domande e l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti, che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso. Ai sensi dell'art.3, comma 6 della Legge 15 maggio 1997 n. 127, la partecipazione ai concorsi indetti da pubbliche amministrazioni non è più soggetta a limiti di età, salvo i limiti di età per il collocamento a riposo d'ufficio. Il difetto anche di uno solo di tali requisiti comporta la non ammissione al concorso.

1.1 REQUISITI GENERALI

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza

di uno dei Paesi dell'Unione Europea;

- b) idoneità fisica all'impiego: l'accertamento di tale requisito, con osservanza delle norme in tema di categorie protette, sarà effettuato, a cura dell'Azienda, prima dell'immissione in servizio. E' dispensato dalla visita medica il personale dipendente da Pubbliche Amministrazioni ed il personale dipendente degli Istituti, Ospedali o Enti di cui agli articoli 25 e 26 c.1, del D.P.R 20 dicembre 1979 n. 761.
- c) godimento dei diritti civili e politici: non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.
- d) Non aver subito condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano la costituzione di rapporti di pubblico impiego ai sensi delle vigenti disposizioni.

1.2 REQUISITI SPECIFICI

- a) Diploma di istruzione secondaria di secondo grado.

I requisiti, generali e specifici, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione: la mancanza è motivo di esclusione. L'esclusione è disposta con provvedimento motivato del Direttore Generale.

2. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per l'ammissione al concorso, gli aspiranti devono presentare domanda in carta semplice datata e firmata, redatta secondo lo schema allegato al presente bando (Allegato n.1) indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari - Via M. Coppino n. 26 - 07100 Sassari e deve pervenire entro il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica

Italiana. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. La busta che contiene la domanda dovrà recare al suo esterno la dicitura “*Domanda di partecipazione al concorso pubblico per Assistente Amministrativo Cat. C*”. La domanda potrà essere inoltrata secondo una delle seguenti modalità:

- consegna diretta a mano all’Ufficio Protocollo Aziendale sito in via Michele Coppino n.26 Sassari, negli orari di apertura dello stesso (dal Lunedì al venerdì ore 9.00 - 12.00) farà fede il timbro a data dell’Azienda Ospedaliero Universitaria.
- tramite servizio postale esclusivamente a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento: in tal caso fa fede il timbro a data dell’Ufficio Postale con avviso di ricevimento entro il termine indicato. Le domande di ammissione, spedite a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, si considerano prodotte in tempo utile solo se perverranno all’Ufficio protocollo aziendale entro e non oltre il settimo (7°) giorno successivo alla data di scadenza del termine indicato. Esclusivamente in tal caso farà fede il timbro a data dell’Ufficio Postale accettante.
- a norma della legislazione vigente, è consentita la presentazione delle domande al seguente indirizzo di posta elettronica certificata PEC: protocollo@pec.aou.ss.it.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio. Il mancato rispetto dei termini sopra descritti determina l’esclusione dal concorso. L’Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato recapito di documenti dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell’aspirante, da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. La domanda deve essere completa della documentazione richiesta. Scaduto il termine di presentazione delle domande non è possibile alcuna integrazione. L’eventuale riserva di invio successivo di documenti o

titoli è priva di effetti, i documenti o i titoli inviati successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande, non saranno presi in considerazione.

Ai fini dell'ammissione, nella domanda, i candidati, sotto la propria personale responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art.76 del DPR 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, devono dichiarare:

- 1) il nome e cognome, la data e il luogo di nascita, la residenza, il codice fiscale;
- 2) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- 3) il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 4) le eventuali condanne penali riportate, ovvero di non aver riportato condanne penali;
- 5) i titoli di studio posseduti con indicazione della data, sede e denominazione completa degli Istituti presso i quali sono stati conseguiti;
- 6) il possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione richiesti;
- 7) il possesso dell'idoneità fisica al servizio;
- 8) i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- 9) eventuale condizione di portatore di handicap, il tipo di ausilio per l'esame ed i tempi aggiuntivi necessari (art. 20 L.104/92);
- 10) eventuali titoli che conferiscono diritti di riserva;
- 11) eventuali titoli che conferiscono diritti, *a parità di punteggio*, di precedenza o preferenza nella nomina. I titoli di precedenza/preferenza valutabili sono quelli di cui all'art. 5 del DPR n. 487/1994 e s.m.e.i;
- 12) l'indicazione della lingua straniera che costituirà oggetto della prova d'esame, a scelta tra inglese e francese;
- 13) di autorizzare il trattamento manuale/informatizzato dei dati personali ai sensi e per

gli effetti del D.Lgs.196/2003;

14) il domicilio presso il quale ricevere ogni comunicazione relativa al concorso, in caso di mancata indicazione vale ad ogni effetto la residenza di cui al punto 1;

15) l'accettazione di tutte le disposizioni di cui al presente bando.

La domanda deve essere datata e sottoscritta, pena l'esclusione dal concorso. Tale sottoscrizione ai sensi dell'art 39 D.P.R. 445/2000, non necessita di autentica.

3. DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione al concorso i candidati devono allegare:

1. titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso;
2. le certificazioni, i titoli ed i documenti che i candidati ritengano opportuno presentare agli effetti delle valutazioni di merito e della formazione della graduatoria;
3. i titoli/documenti comprovanti l'eventuale diritto a riserva, precedenza o preferenza nell'assunzione;
4. un curriculum formativo e professionale - redatto su carta libera - datato e sottoscritto.

Il curriculum non può avere valore di autocertificazione delle dichiarazioni in esso contenute;

5. un elenco, in triplice copia, datato e firmato, dei titoli e dei documenti presentati;
6. fotocopia di un valido documento di identità (ove previsto ai fini dell'autocertificazione) e del codice fiscale.

I titoli di cui sopra devono essere prodotti in originale, in copia autenticata ai sensi di legge ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente.

Nella certificazione relativa ai servizi deve essere attestato se ricorrano o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'articolo 46, del DPR n. 761/79, in presenza delle quali il punteggio deve essere ridotto. In caso positivo l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio.

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa. Le pubblicazioni saranno valutate solo se presentate in originale, in copia autenticata ovvero in copia dichiarata conforme all'originale (con le modalità di cui agli artt. 19 e 47 DPR 445/2000).

4. DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE

Il candidato, in luogo delle certificazioni rilasciate dall'autorità competente, può avvalersi delle seguenti dichiarazioni sostitutive previste dal DPR 445/2000:

- a) dichiarazione sostitutiva di certificazione, (*Allegato n.2*) da utilizzare nei casi riportati nell'elenco di cui all'art. 46 DPR n. 445/2000 (per es. stato di famiglia, possesso di titolo di studio, possesso di specializzazione, ect.);
- b) dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (*Allegato n.3*) art. 47 DPR n. 445/2000 da utilizzare per tutti gli stati, fatti e qualità personali non presenti nel citato art. 46 DPR 445/2000 (ad esempio: attività di servizio...ect);
- c) dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà relativa alla conformità all'originale di una copia di un atto, (*Allegato n.4*) di un documento, di una pubblicazione o di un titolo di studio (artt. 19 e 47 DPR n. 445/2000).

Tutte le dichiarazioni sostitutive, di cui ai precedenti punti a), b) e c) devono riportare:

- 1) la seguente dicitura: il sottoscritto (nome e cognome) sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara.....;
- 2) l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ex D.Lgs. 196/2003;
- 3) la sottoscrizione del dichiarante.

La dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, di cui alle precedenti lettere b) e c), deve essere presentata unitamente a copia fotostatica (fronte e retro) di un documento di identità in corso di validità del dichiarante, se non sottoscritta dall'interessato in presenza dell'impiegato competente a ricevere la documentazione stessa.

In ogni caso le dichiarazioni sostitutive di cui ai precedenti punti a), b) e c) devono contenere, a pena di non valutazione, tutte le informazioni atte a consentire una corretta/esaustiva valutazione delle attestazioni in essa presenti.

La dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà concernente il servizio prestato (unica forma di certificazione ammessa in alternativa al certificato di servizio), allegata alla domanda, deve contenere: 1) l'esatta indicazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato, (struttura pubblica, struttura privata); 2) la natura giuridica del rapporto di lavoro (contratto di dipendenza a tempo indeterminato/determinato; contratto di collaborazione; consulenzaect); 3) la qualifica rivestita; 4) la tipologia del rapporto di lavoro (tempo pieno parziale, con l'indicazione del numero di ore svolte alla settimana, ... ect); 5) la data di inizio e fine del rapporto di lavoro; 6) l'indicazione di eventuali interruzioni del rapporto di lavoro (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare ...ect); 7) tutto ciò che si renda necessario, nel caso concreto, per valutare correttamente il servizio stesso.

La conformità di una copia all'originale può essere dichiarata **solo** mediante dichiarazione sostitutiva di atto notorio resa ai sensi degli artt. 19 e 47 del DPR 445/2000.

Si ricorda che l'Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute e che, nel caso in cui dovessero emergere ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguiti, sono applicabili le sanzioni penali previste dalla normativa vigente.

5. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice è nominata dal Direttore della Azienda Ospedaliero Universitaria ed è composta secondo le modalità previste dall'art. 6 e 38 del D.P.R. n. 220/2001. La Commissione Esaminatrice sarà nominata in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 35, 3 comma, lettera e), del D. Lgs. 165/01 in materia di incompatibilità.

6. PROVA PRESELETTIVA

Al fine di garantire la tempestività e la celerità del concorso, l'Azienda, in relazione al numero delle domande pervenute, si riserva la facoltà di attivare una prova preselettiva in conformità con quanto disposto dall'art.1, comma 2 del DPR 487/94 dall'art. 3, comma 4 del D.P.R. 27 marzo 2001 n. 220 che potrà essere predisposta anche da aziende specializzate nella selezione del personale preventivamente individuata, alla quale saranno ammessi, con riserva, tutti coloro che abbiano presentato domanda. I candidati che per qualsiasi motivo non si presentino a sostenere la prova preselettiva nel giorno e nel luogo indicato (con le modalità previste nel successivo punto 9), saranno considerati rinunciatari. La prova preselettiva verrà effettuata sulla base di quesiti a risposta multipla vertenti sulle materie oggetto delle prove d'esame. Saranno ammessi alle prove concorsuali i soli candidati che, in possesso dei requisiti di ammissione, si classificheranno nelle prime 100 posizioni e coloro che avranno conseguito la stessa votazione del 100° candidato. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale ma consente l'accesso alle ulteriori prove concorsuali.

7. PROVE D'ESAME

Le prove d'esame sono le seguenti:

a) **Prova scritta:**

- verterà sulle materie connesse alla qualifica professionale richiesta e in particolare su nozioni di diritto amministrativo, legislazione sanitaria nazionale e regionale, organizzazione delle aziende sanitarie o/e soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica nelle materie suddette;

b) **Prova pratica:**

- verterà sulla predisposizione di atti o provvedimenti connessi al profilo professionale messo a concorso;

c) **Prova Orale:**

IV° serie speciale “ Concorsi ed esami” non meno di quindici giorni prima dell’inizio della prova stessa. In caso di numero esiguo di candidati, si procederà alla convocazione dei candidati con lettera raccomandata con avviso di ricevimento, con preavviso almeno di 15 giorni prima dell'espletamento della prova scritta. Per la prova pratica e orale verrà data comunicazione individuale almeno 20 giorni prima di quello in cui i candidati devono sostenerle. La commissione può stabilire la effettuazione della prova orale nello stesso giorno di quello dedicato alla prova pratica. La mancata presentazione dei candidati nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita, sarà considerata a tutti gli effetti quale rinuncia. Le prove del concorso, preselettive, scritte, pratiche e orali, non possono avere luogo nei giorni festivi, né nei giorni di festività religiose o valdesi.

L'ammissione alla prova pratica è subordinata al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30 nella prova scritta.

L'ammissione alla prova orale è subordinata al conseguimento nella prova pratica di un punteggio minimo di 14/20.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza corrispondente a 14/20. La prova orale deve svolgersi in un'aula aperta al pubblico.

Ai candidati che conseguono l'ammissione alle prove pratica e orale deve essere data comunicazione con l'indicazione del voto riportato nella prova scritta.

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la Commissione giudicatrice forma l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati, che sarà affisso nella sede degli esami.

10. GRADUATORIA DI MERITO

Nella logica di collaborazione tra Amministrazioni e nello spirito di celerità ed economicità del procedimento questa graduatoria potrà essere utilizzata anche dalle Aziende Sanitarie con le quali questa Azienda abbia stipulato apposita convenzione.

La Commissione, al termine delle prove d'esame, formula la graduatoria di merito dei candidati. E' escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito in ciascuna delle prove d'esame, la prevista valutazione di sufficienza. La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall' art. 5 del DPR n. 487/1994 e s.m.e.i. Tutte le preferenze e le precedenzae stabilite dalle vigenti disposizioni di legge saranno osservate purché alla domanda di ammissione siano stati uniti i necessari documenti probatori. Si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni di cui all'art. 16 del DPR. 487/94 e s.m.e.i. Secondo quanto previsto dall' art.3 L. 127/1997 e dall'art. 2 della L.191/1998 se, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli preferenziali, due o più candidati conseguono pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a concorso, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito, tenuto conto delle disposizioni di legge in vigore che prevedono riserve di posti in favore di particolari categorie di cittadini. Tale graduatoria, sarà approvata dal Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari previo riconoscimento della regolarità degli atti del concorso. La graduatoria dei vincitori verrà pubblicata nel Bollettino Ufficiale della Regione Sardegna e rimarrà valida per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione, fatta salva la modifica di detto termine di scadenza da parte di successive norme di legge. La graduatoria, entro il suo periodo di validità, potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo determinato.

11. ADEMPIMENTI DEI VINCITORI

L'Azienda Ospedaliero Universitaria, prima di procedere all'assunzione mediante stipulazione del contratto individuale di lavoro, invita il concorrente dichiarato vincitore a presentare, nel termine di trenta giorni dalla data di comunicazione, a pena di decadenza, i documenti corrispondenti alle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione al concorso e i

documenti richiesti per l'assunzione. Scaduto inutilmente il termine assegnato per la presentazione della documentazione l'Azienda comunicherà di non dar luogo alla stipulazione del contratto.

12. ASSUNZIONE IN SERVIZIO DEI VINCITORI

A seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti, l'Azienda Ospedaliero Universitaria procederà all'assunzione dei vincitori mediante stipulazione del contratto individuale ai sensi del vigente CCNL del Personale del Comparto del SSN per la relativa posizione funzionale al quale si fa espresso e integrale rinvio. L'assunzione decorre a tutti gli effetti giuridici ed economici, dalla data di effettivo inizio del servizio. Il vincitore del concorso dovrà assumere servizio, sotto pena di decadenza, nel giorno fissato dal contratto individuale di lavoro. Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si rinvia alle disposizioni vigenti in materia.

13. TUTELA DEI DATI PERSONALI – INFORMATIVA SULLA PRIVACY

I dati personali forniti dal candidato saranno raccolti presso il competente Servizio per le finalità di gestione della procedura concorsuale e saranno trattati, anche successivamente, nell'eventualità di assunzione, per la gestione del rapporto di lavoro. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un concreto interesse ai sensi della Legge 241/90. Le medesime informazioni potranno essere comunicate ad altre Amministrazioni unicamente per l'adempimento di disposizioni di legge o per finalità attinenti alla posizione economica – giuridica del candidato. L'interessato ha il diritto di rettificare, aggiornare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla stessa. Il trattamento è finalizzato, ai sensi del D. Lgs. 196/03, agli adempimenti per l'espletamento della procedura stessa nonché, nell'eventualità di

costituzione del rapporto di lavoro, per la finalità di gestione del rapporto stesso.

14. MODIFICA, SOSPENSIONE E REVOCA DEL CONCORSO

L'Azienda si riserva la facoltà, per motivi legittimi, di modificare, sospendere o revocare, in tutto o in parte, la presente procedura, nonché riaprire o prorogare i termini per la presentazione delle domande senza che per gli interessati insorga alcuna pretesa o diritto.

L'Azienda, a suo insindacabile giudizio o per sopravvenute disposizioni della Legge Finanziaria o di altre Leggi in materia di assunzioni si riserva di non procedere alle programmate assunzioni.

15. NORME FINALI

Per quanto non espressamente disciplinato nel presente Avviso, si rinvia alle disposizioni di legge vigenti in materia. Il bando è pubblicato sul BURAS e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale. Copia del bando è altresì disponibile sul sito aziendale all'indirizzo www.aousassari.it

IL DIRETTORE GENERALE (Dott. Alessandro Carlo Cattani)